

Berner Fachhochschule

Wirtschaft und Verwaltung

Projektpräsentation ‚ROBBY‘: Robust führen unter Unsicherheit

Dr. Nada Endrissat

21.10.2011

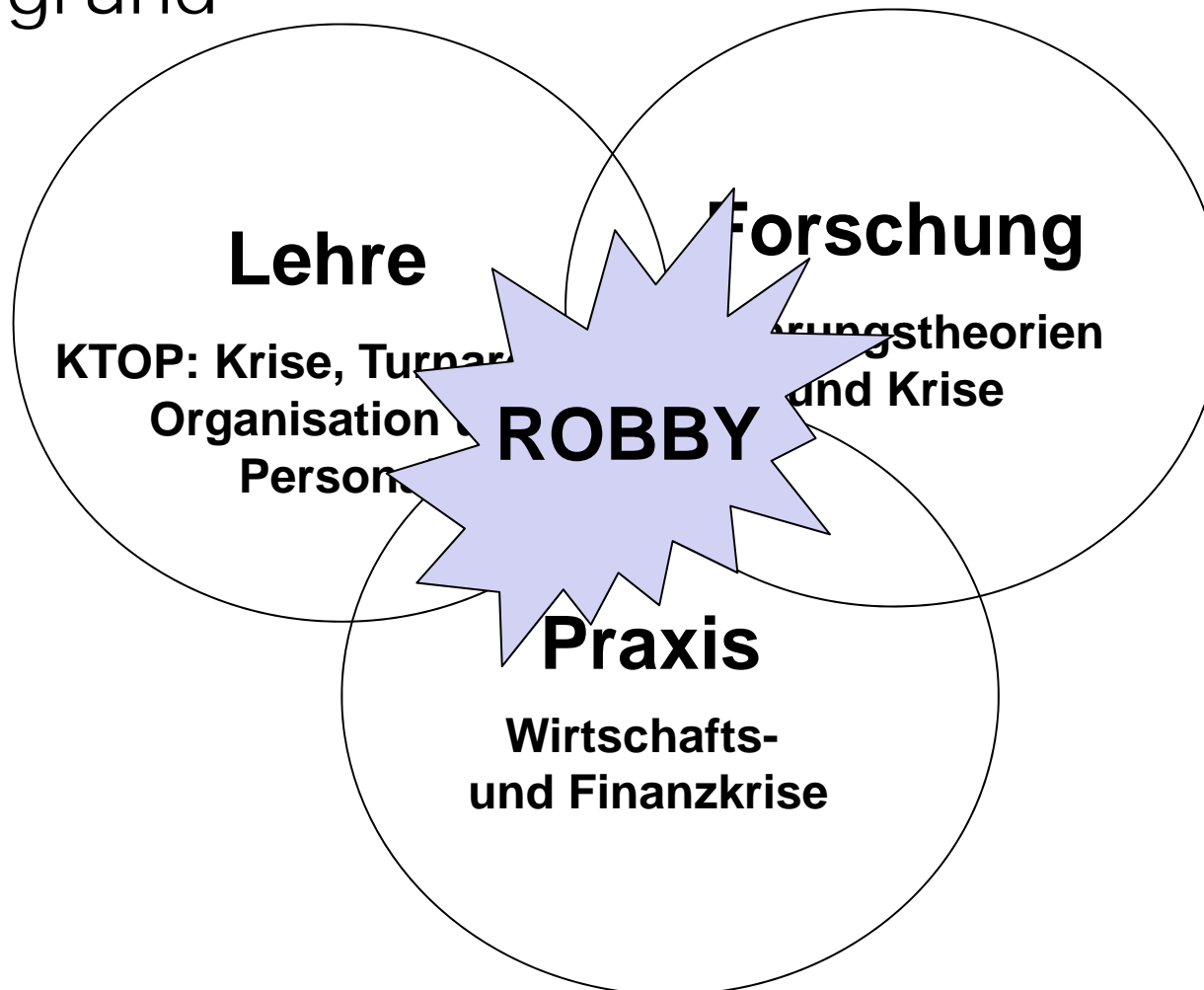


Hintergrund





Hintergrund





Problemstellung & Forschungsfrage

Top Management (Unternehmensführung)

Forschungsfrage: Wie kann ‚gute‘ Personalführung in Zeiten von Unsicherheit und Krise aussehen?

Mitarbeiter



Zielpublikum & Nutzen für Organisation

- Führungskräfte aus allen Bereichen (private und öffentliche Sektor)
- Anhaltspunkte darüber, wie Menschen unter Unsicherheit ‚typischerweise‘ reagieren und was man als Führungskraft tun kann
- Anhaltspunkte darüber, wie das mittlere Management mit den Herausforderungen umgehen kann
- Anhaltspunkte darüber, worauf man in Krisensituationen/Momenten von Unsicherheit besonders achten sollte



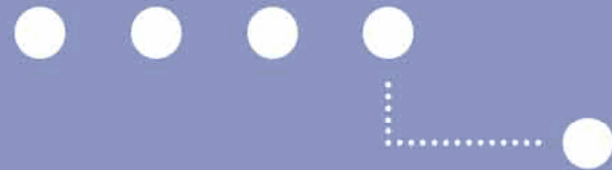
Empirisches Vorgehen

- Interviews mit Führungskräften (mittleres Management) und Geführten (Mitarbeitern): 2 Perspektiven
- Kooperation mit dem EMBA-HRM
- Verschiedene Organisationen: 15 mittlere Manager
- Eine Organisation: 10 Interviews mit Mitarbeitern/Führungskräften aus verschiedenen Bereichen
- Inhaltsanalytische Auswertung der Ergebnisse
- Rückspiegelung der Ergebnisse an Teilnehmer



Bisherige ‚Produkte‘

- Fachpublikationen (SKR, IO Management, Präsenz)
- Öffentliche Vorträge (z.B. Suisse Public)
- Transfer der Forschungsergebnisse in die Lehre (Masterstudium, KTOP)
- Einbezug von Studierenden in die Forschung (im Rahmen von WPP- und Masterarbeit)
- Aufbau von Beratungs- und Dienstleistungsangebot für Führungskräfte und Organisationen
- Anschlussprojekt: Erhalt von Innovationskompetenz in Krisenzeiten



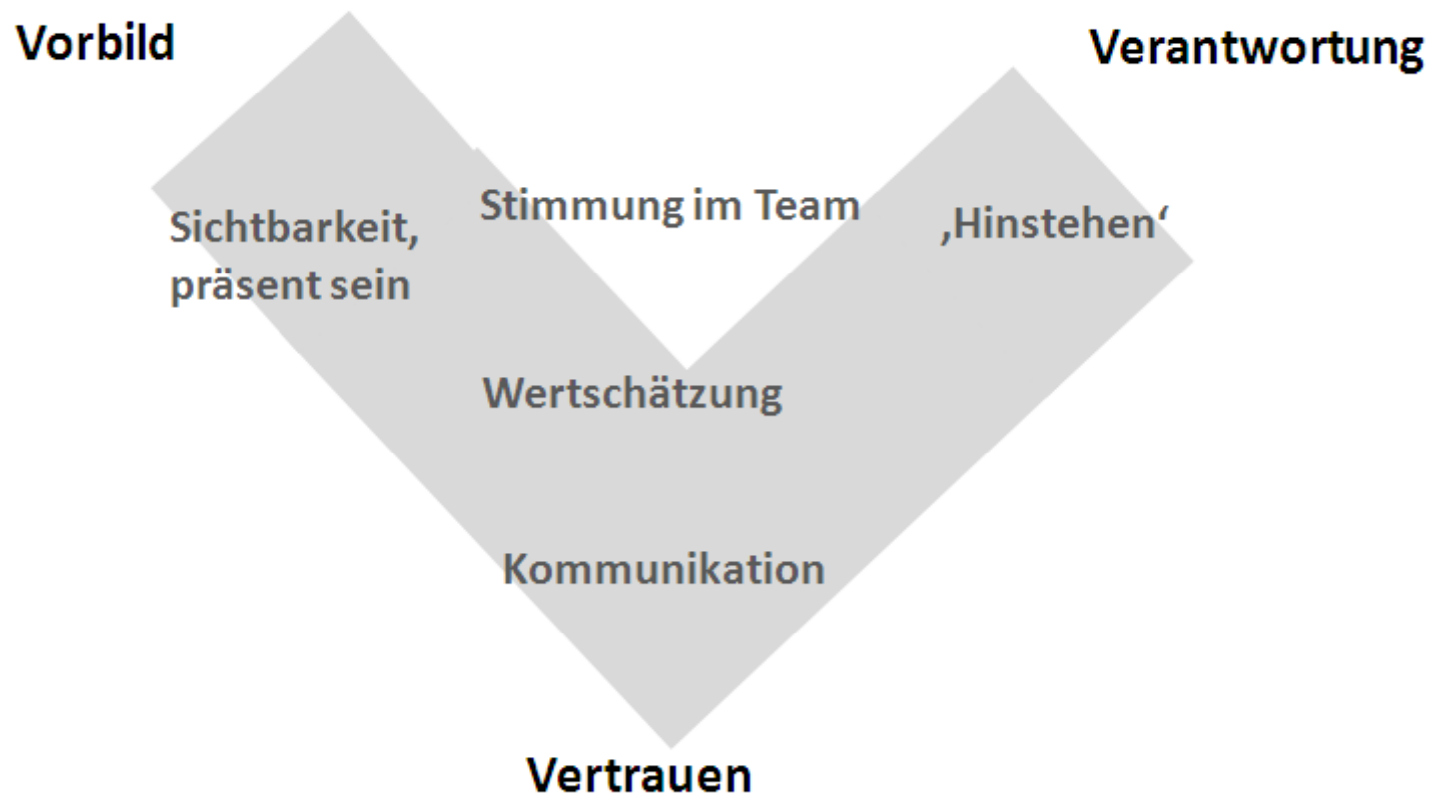
Berner Fachhochschule

Wirtschaft und Verwaltung

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!



Das 3-V Modell





Implikationen (mittleres Management)

- Nähe halten
- Mehr Stabilität durch Freiraum
- Netzwerke