

# Nachhaltigkeit anstreben - APN-Rollen dauerhaft und wirksam implementieren



Gemeinsam fürs Leben.

# Das Klinikum Darmstadt stellt sich vor

Wir sind der kommunale Maximalversorger in Südhessen und das einzige Krankenhaus der umfassenden Notfallversorgung und behandeln im Klinikum Darmstadt jährlich über 40.000 stationäre und über 100.000 ambulante Patient\*innen.



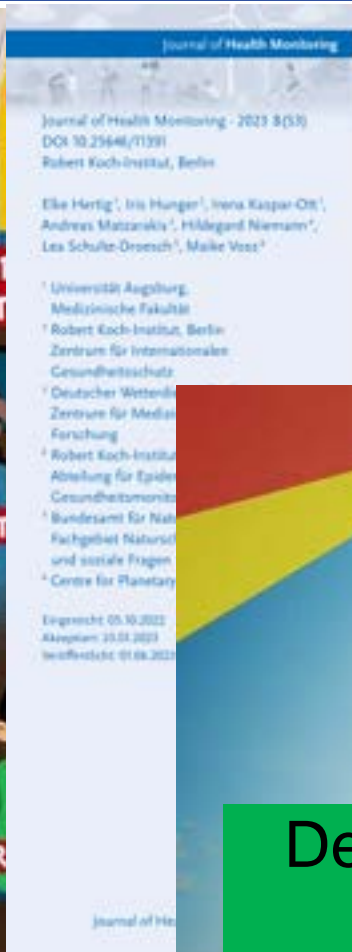
## Zum Klinikum Darmstadt gehören

- 22 Kliniken und Institute
- 18 zertifizierte Zentren
- 29 Qualitätszertifikate

## Das Krankenhaus

- hat die SAV-Zulassung
- ist Lehrkrankenhaus für Medizin und Pflege
- ist KTQ-zertifiziert
- und zertifiziert als Onkologisches Zentrum der DKG





# Hitzeaktionstag 2023 -



Organisationen fordern:  
Gesetze weltweit gesetzlich



Deutsche Allianz Klimawandel und Gesundheit  
(KLUG)  
hitze.info  
#MitHitzeKeineWitze





Foto: Bundesregierung

<https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/nachhaltigkeitspolitik/nachhaltigkeitsziele-erklaert-232174> [13.06.2023]

# Universal Health Coverage (UHC)

“means that all people have access to the full range of quality health services they need, when and where they need them, without financial hardship. It covers the full continuum of essential health services, from health promotion to prevention, treatment, rehabilitation, and palliative care across the life course.”

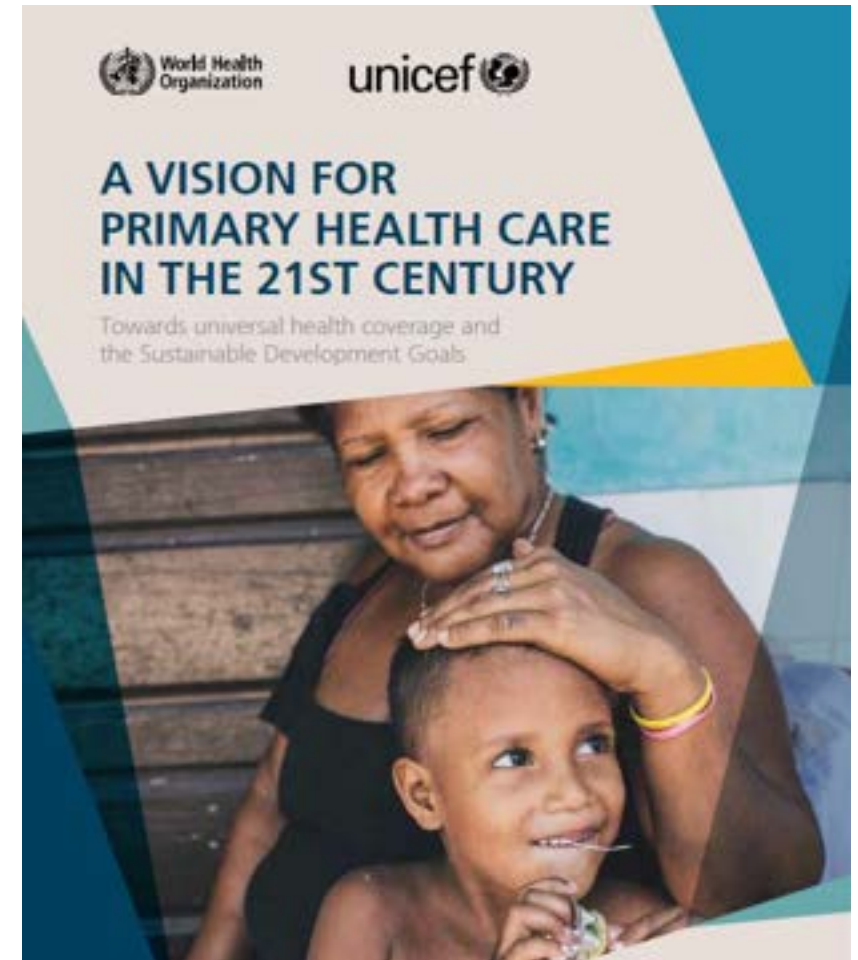
(Factsheet UHC, WHO)

[https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/universal-health-coverage-\(uhc\)](https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/universal-health-coverage-(uhc)) [13.06.2023]



# Primary Healthcare (PHC)

- Grundlegend für das Erreichen von UHC und die Umsetzung der SDGs (WHO / UNICEF 2018)
- APNs als wesentliches Instrument für Innovation und Gesundheitsreform, um effektivere und nachhaltigere Modelle bereitzustellen  
(Bryant-Lukosius / Martin-Misener 2016)
- Bryant-Lukosius/ Martin-Misener (2016a): ICN Policy Brief Advanced Practice Nursing: An Essential Component of Country Level Human Resources for Health.
- WHO / UNICEF (2018) <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/328065/WHO-HIS-SDS-2018.15-eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y%20> [17.06.2023]



# Sláintecare (Irland)

- 149 Advanced Nurse and Midwife Practitioner new additional posts for the health service in 2022
- Ziel ist es eine kritische Menge von RANP (Registered Advanced Nurse Practitioner) zu haben (=> 3% der Pflegefachpersonen)

(Rachel Kenna, CNO Irland auf der 12th ICN NP APN Network Conference, Dublin, 2022)

<https://www.gov.ie/en/campaigns/slaintecare-implementation-strategy/#>



# Definition Advanced Practice Nurse (APN)

“ [...] is a generalist or specialised nurse who has acquired, through additional graduate education (minimum of a master’s degree), the expert knowledge base, complex decision-making skills and clinical competencies for Advanced Nursing Practice, the characteristics of which are shaped by the context in which they are credentialed to practice (adapted from ICN, 2008). The two most commonly identified APN roles are CNS and NP.”

(ICN 2020, S.6)

International Council of Nurses (ICN) (2020): Guidelines on Advanced Practice Nursing 2020.



## Clinical Nurse Specialist (CNS)

- Klinische Beratung und Betreuung auf Grundlage etablierter Diagnosen in spezialisierten klinischen Praxisfeldern sowie eines systemischen Ansatzes bei der Ausübung der Tätigkeit als Mitglied des Gesundheitsteams.

## Nurse Practitioner (NP)

- integriert klinische Fähigkeiten im Zusammenhang mit Krankenpflege und Medizin, um Patienten in der primären Gesundheitsversorgung (PHC) und in der Akutversorgung sowie in der laufenden Versorgung von Bevölkerungsgruppen mit chronischen Krankheiten zu beurteilen, zu diagnostizieren und zu behandeln.

(ICN 2020)

International Council of Nurses (ICN) (2020): Guidelines on Advanced Practice Nursing 2020.

# Community Health Nursing (CHN)

„ [...] fördern, schützen und bewahren die Gesundheit von Individuen, Familien, Gruppen, Gemeinschaften und Bevölkerungsgruppen wo immer diese leben, arbeiten, lernen, spielen oder ihren spirituellen Überzeugungen folgen. Sie nutzen dafür Wissen und Kompetenzen aus mehreren Wissenschaftsdisziplinen sowie ein planmäßiges, auf einem Regelkreislauf basierendes Vorgehen, wie es auch aus anderen pflegerischen Kontexten bekannt ist.“

Prof. Dr. Michael Ewers CHN DBfK Fachtagung am 13.06.23

[https://www.dbfk.de/media/docs/download/Vortraege/CHN\\_Vortrag\\_Ewers.pdf](https://www.dbfk.de/media/docs/download/Vortraege/CHN_Vortrag_Ewers.pdf) [16.06.2013]

- Klinisches Mentorat wichtig, z.Z. noch aufwendig in der Umsetzung  
(Bischofberger et al. 2020)
- Studie zum Skill-mix in der Primärversorgung (Josi & De Pietro 2019)
  - umfasste Physiotherapeuten, Pflegefachpersonen, Ergotherapeuten, Ernährungswissenschaftler, medizinische Fachangestellte mit Beratungsqualifikation
- Bischofberger et al. (2020) Klinisches Mentorat für Pflegeexpertinnen und -experten MSc.
- Josi & De Pietro (2019) Skill mix in Swiss primary care group practices - a nationwide online survey.





# Retention > Recruitment

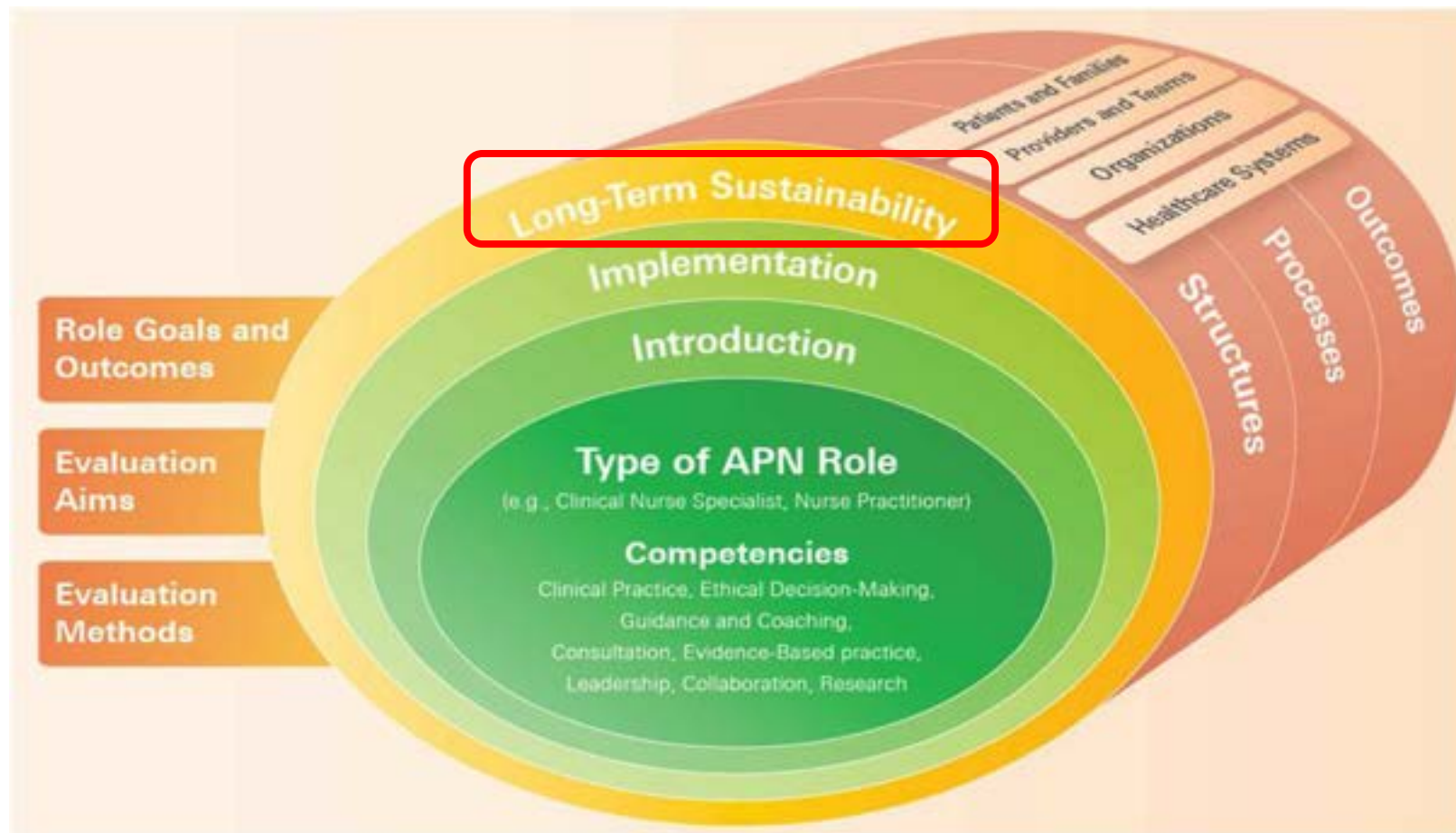
Halten und Binden von **APNs** ist wichtig, um

- entstehende Lücken in den vorhandenen Kompetenzen vermeiden
- Auswirkungen auf die Versorgungsqualität sowie
- Auswirkungen auf die Arbeitslast und –bedingungen zu reduzieren

(Buchan et al. 2018)

Buchan et al. (2018): Policy Brief: Nurse Retention. Strategiepapier: Mitarbeiterbindung in der Pflege. Hg. v. International Council of Nurses, International Centre on Nurse Migration und CGFNS International.  
[https://www.dbfk.de/media/docs/download/Internationales/ICNM-Nurse-retention\\_deutsch\\_2018.pdf](https://www.dbfk.de/media/docs/download/Internationales/ICNM-Nurse-retention_deutsch_2018.pdf) [18.06.2023].

# PEPPA plus – Evaluation framework matrix



Bryant-Lukosius et al. 2016b, S.204

Bryant-Lukosius et al. (2016b) Framework for Evaluating the Impact of Advanced Practice Nursing Roles.

# Nachhaltigkeit in NP-Rolle

Fördernde und hindernde Faktoren auf unterschiedlichen Ebenen

- Individuum
- Praxis
- (Gesundheits)System

(Glarcher et al. im Druck)

Glarcher et al. (im Druck) Sustainability of Nurse Practitioner roles in acute care: a case study from Switzerland. International Nursing Review.

# Fördernde Faktoren (Auswahl)

| Individuum  | Praxis   | System   |
|---|--|--|
| Hohes Maß an Autonomie / selbstständiger Ausübung (Schirle et al. 2020)   | Formale Orientierung (im Zusammenhang mit Richtlinien und Qualifikationsverfahren) (Canadian Nurses Association (CNA) 2019; Rakhab et al. 2021)  | Etablierte Rollenentwicklung unter Verwendung eines landesweiten Ansatzes, hochwertiger Bildung, Gesetzgebung und Regulierung, Planung der Bedarfsermittlung und -verständnisse sowie Einbeziehung der Interessengruppen (DiCenso et al. 2010) |
| Klare Rollenerwartungen am Arbeitsplatz (Angelow 2018; Busca et al. 2021) | Soziale Interaktion und Status in der Organisation (Canadian Nurses Association (CNA) 2019; Torrens et al. 2021)   |  |
| Starke Identität als NP (Kerr & Macaskill 2020)                           | Positive/gesunde Arbeitsplatzkultur mit offener und angemessener Kommunikation, Wachstums- und Lernmöglichkeiten, Entwicklung von Verantwortung und Respekt (Canadian Nurses Association (CNA) 2019) |  |

Glarcher et al. (im Druck) Sustainability of Nurse Practitioner roles in acute care: a case study from Switzerland. International Nursing Review.



# Hemmende Faktoren (Auswahl)

| Individuum  | Praxis   | System   |
|---|--|--|
| Fehlende Rollenidentität<br>(Wood et al. 2021)  | Mangelndes Bewusstsein /<br>Bekanntheit von APN im Team<br>(Steinke et al. 2018)   | Fehlende nationale Rahmen<br>der Regulation und<br>Entwicklungsmöglichkeiten für<br>NP (Rakhab et al. 2021; Wood<br>et al. 2021) |
| Fehlendes<br>Selbstbewusstsein,<br>Rollenklarheit und<br>Vertrauen<br>(Giles et al. 2017) | Hierarchische Strukturen<br>(Rakhab et al. 2021)   | Mangel an Steuerung und<br>Führung (DiCenso et al. 2010;<br>Torrens et al. 2020; Wisur-<br>Hokkanen et al. 2015)                 |
|   | Hohe Arbeitsbelastung und<br>Dokumentationsanforderungen<br>(Beggs et al. 2018)  |  |
| Isolation in der Rolle<br>(Wood et al. 2021)  | Fokus auf medizinisches Wissen<br>und Fähigkeiten mit fehlenden<br>pflegerischen<br>Entwicklungsmöglichkeiten<br>(Maten-Speksnijder et al. 2015) |  |

Glarcher et al. (im Druck) Sustainability of Nurse Practitioner roles in acute care: a case study from Switzerland. International Nursing Review.

# Nachhaltigkeit sichern

- Irland:
  - Festlegen von Key Performance Indikatoren (National Council for the Professional Development of Nursing and Midwifery in Ireland 2010)
- Canada:
  - PEPPA plus (Bryant-Lukosius et al. 2016)
  - Canadian Nurse Practitioner Initiative (Canadian Nurses Association (CNA) 2019)
- Bryant-Lukosius (2016) Framework for Evaluating the Impact of Advanced Practice Nursing Roles.
- Canadian Nurses Association (CNA) (2019) *ADVANCED PRACTICE NURSING. A Pan-Canadian Framework.*
- National Council for the Professional Development of Nursing and Midwifery in Ireland (Hg.) (2010) Key Performance Indicators.

## Fazit

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Umweltthema.  
APNs arbeiten in multidimensional, komplexen  
Situation. Sie sind gut positioniert, um gegenwärtige und  
zukünftige Herausforderungen zu bewältigen. Eine  
nachhaltige, langfristig erfolgreiche Implementation von  
APNs ist, gerade in der klinischen Versorgungssituation,  
lohnenswert.

# Vielen Dank Gemeinsam fürs





# Literatur (1)

- Angelow, A. M. (2018). *The Lived Experience of Nurse Practitioner Role Transition: A Phenomenology Study*. (Publication Number 481) University of Northern Colorado].
- Beggs, A. (2018). *A Qualitative Assessment of New Graduate Nurse Practitioners First Year of Practice* (Publication Number 137) University of Southern Maine, ]. Southern Maine.
- Bischofberger, Iren; Käppeli, Andrea; Essig, Stefan; Gysin, Stefan (2020): Klinisches Mentorat für Pflegeexpertinnen und -experten MSc. In: *Schweizerische Ärztezeitung* 101 (7), S. 204–206. DOI: 10.4414/saez.2020.18599.
- Busca, E., Savatteri, A., Calafato, T. L., Mazzoleni, B., Barisone, M., & Dal Molin, A. (2021). Barriers and facilitators to the implementation of nurse's role in primary care settings: an integrative review. *BMC Nurs*, 20(1), 171. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00696-y> [17.06.2023]

# Literatur (2)

Bryant-Lukosius, Denise; Martin-Misener, Ruth (2016a): ICN Policy Brief Advanced Practice Nursing: An Essential Component of Country Level Human Resources for Health. Hg. v. International Council of Nurses (ICN).

[https://fhs.mcmaster.ca/ccapnr/documents/ICNPolicyBrief6AdvancedPracticeNursing\\_000.pdf](https://fhs.mcmaster.ca/ccapnr/documents/ICNPolicyBrief6AdvancedPracticeNursing_000.pdf)

Bryant-Lukosius, Denise; Spichiger, Elisabeth; Martin, Jacqueline; Stoll, Hansruedi; Kellerhals, Sabine Degen; Fliedner, Monica et al. (2016b): Framework for Evaluating the Impact of Advanced Practice Nursing Roles. In: *Journal of nursing scholarship : an official publication of Sigma Theta Tau International Honor Society of Nursing* 48 (2), S. 201–209. DOI: 10.1111/jnu.12199.

Bryant-Lukosius, Denise; Valaitis, Ruta; Martin-Misener, Ruth; Donald, Faith; Morán Peña, Laura; Brousseau, Linda (2017): Advanced Practice Nursing: A Strategy for Achieving Universal Health Coverage and Universal Access to Health. DOI: 10.1590/1518-8345.1677.2826.

<https://www.scielo.br/j/rlae/a/LsdQZykj93tLMgJWnSZ9fRr/?format=pdf&lang=en> [17.06.2023].

# Literatur (3)

Buchan, James; Shaffer, Franklin A.; Catton, Howard (2018): Policy Brief: Nurse Retention.

Strategiepapier: Mitarbeiterbindung in der Pflege. Unter Mitarbeit von Deutsche Übersetzung (Teile): Johanna Knüppel, Deutscher Berufsband für Pflegeberufe (DBfK). Hg. v. International Council of Nurses, International Centre on Nurse Migration und CGFNS International.

[https://www.dbfk.de/media/docs/download/Internationales/ICNM-Nurse-retention\\_deutsch\\_2018.pdf](https://www.dbfk.de/media/docs/download/Internationales/ICNM-Nurse-retention_deutsch_2018.pdf) [18.06.2023].

Canadian Nurses Association (CNA). (2019). *ADVANCED PRACTICE NURSING. A Pan-Canadian Framework*. Canadian Nurses Association. [https://hl-prod-ca-oc-download.s3-ca-central-](https://hl-prod-ca-oc-download.s3-ca-central-1.amazonaws.com/CNA/2f975e7e-4a40-45ca-863c-5ebf0a138d5e/UploadedImages/documents/nursing/Advanced_Practice_Nursing_framework_e.pdf)

[1.amazonaws.com/CNA/2f975e7e-4a40-45ca-863c-](https://hl-prod-ca-oc-download.s3-ca-central-1.amazonaws.com/CNA/2f975e7e-4a40-45ca-863c-5ebf0a138d5e/UploadedImages/documents/nursing/Advanced_Practice_Nursing_framework_e.pdf)

[5ebf0a138d5e/UploadedImages/documents/nursing/Advanced Practice Nursing framework\\_e.pdf](https://hl-prod-ca-oc-download.s3-ca-central-1.amazonaws.com/CNA/2f975e7e-4a40-45ca-863c-5ebf0a138d5e/UploadedImages/documents/nursing/Advanced_Practice_Nursing_framework_e.pdf)

[18.06.2023]

# Literatur (4)

DiCenso, A., Bryant-Lukosius, D., Martin-Misener, R., Donald, F., Abelson, J., Bourgeault, I., Kilpatrick, K., Carter, N., Kaasalainen, S., & Harbman, P. (2010). Factors enabling advanced practice nursing role integration in Canada. *Nurs Leadersh (Tor Ont)*, *23 Spec No 2010*, 211-238.

<https://doi.org/10.12927/cjnl.2010.22279>

Ewers, Michael (2023) Community Health Nursing in Deutschland – eine Standortbestimmung. DBfK Fachtagung Community Health Nurses für Deutschland. 13. Juni 2023.

[https://www.dbfk.de/media/docs/download/Vortraege/CHN\\_Vortrag\\_Ewers.pdf](https://www.dbfk.de/media/docs/download/Vortraege/CHN_Vortrag_Ewers.pdf) [18.06.2023]

Giles, M., Parker, V., Mitchell, R., & Conway, J. (2017). How do nurse consultant job characteristics impact on job satisfaction? An Australian quantitative study. *BMC Nurs*, *16(1)*, 51.

<https://doi.org/10.1186/s12912-017-0246-y>

# Literatur (5)

Glarcher, Manela; Nancy Carter, Nancy; Dirksen, Andreas; Eßl-Maurer; Keinath, Elke; Lehwaldt, Daniela; von Dach, Christoph (im Druck) Sustainability of Nurse Practitioner roles in acute care: a case study from Switzerland. International Nursing Review.

International Council of Nurses (ICN) (2020): Guidelines on Advanced Practice Nursing 2020. Hg. v. International Council of Nurses (ICN). Geneva. [https://www.icn.ch/system/files/documents/2020-04/ICN\\_APN%20Report\\_EN\\_WEB.pdf](https://www.icn.ch/system/files/documents/2020-04/ICN_APN%20Report_EN_WEB.pdf) [18.06.2023].

Kerr, L., & Macaskill, A. (2020). Advanced Nurse Practitioners' (Emergency) perceptions of their role, positionality and professional identity: A narrative inquiry. J Adv Nurs, 76(5), 1201-1210. <https://doi.org/10.1111/jan.14314>



# Literatur (6)

Maten-Speksnijder, A. T., Pool, A., Grypdonck, M., Meurs, P., & van Staa, A. (2015). Driven by Ambitions: The Nurse Practitioner's Role Transition in Dutch Hospital Care. *J Nurs Scholarsh*, 47(6), 544-554.

<https://doi.org/10.1111/jnu.12164>

National Council for the Professional Development of Nursing and Midwifery in Ireland (Hg.) (2010): Key Performance Indicators. A Guide to Choosing, Developing and Using KPIs for Clinical Nurse/Midwife Specialists and Advanced Nurse/Midwife Practitioners. Dublin.

<https://www.lenus.ie/bitstream/handle/10147/254312/nc025.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

[18.06.2023]

Rakhab, A., Jackson, C., Nilmanat, K., Butterworth, T., & Kane, R. (2021). Factors supporting career pathway development amongst advanced practice nurses in Thailand: A cross-sectional survey. *Int J Nurs Stud*, 117, 103882. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2021.103882>

# Literatur (7)

Schirle, L., Norful, A. A., Rudner, N., & Poghosyan, L. (2020). Organizational facilitators and barriers to optimal APRN practice: An integrative review. *Health Care Manage Rev*, 45(4), 311-320.

<https://doi.org/10.1097/hmr.0000000000000229>

Steinke, M. K., Rogers, M., Lehwaldt, D., & Lamarche, K. (2018). An examination of advanced practice nurses' job satisfaction internationally. *International nursing review*, 65(2), 162-172.

<https://doi.org/10.1111/inr.12389>

Torrens, C., Campbell, P., Hoskins, G., Strachan, H., Wells, M., Cunningham, M., Bottone, H., Polson, R., & Maxwell, M. (2020). Barriers and facilitators to the implementation of the advanced nurse practitioner role in primary care settings: A scoping review. *Int J Nurs Stud*, 104, 103443.

<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.103443>

## Literatur (8)

- Wisur-Hokkanen, C., Glasberg, A. L., Mäkelä, C., & Fagerström, L. (2015). Experiences of working as an advanced practice nurse in Finland--the substance of advanced nursing practice and promoting and inhibiting factors. *Scand J Caring Sci*, 29(4), 793-802. <https://doi.org/10.1111/scs.12211>
- Wood, E., King, R., Robertson, S., Senek, M., Tod, A., & Ryan, T. (2021). Sources of satisfaction, dissatisfaction and well-being for UK advanced practice nurses: A qualitative study. *J Nurs Manag*, 29(5), 1073-1080. <https://doi.org/10.1111/jonm.13245>
- World Health Organisation (WHO); United Nations Children's Fund (UNICEF) (Hg.) (2018): A Vision for Primary Health Care in the 21st Century. Towards universal health coverage and the Sustainable Development Goals. <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/328065/WHO-HIS-SDS-2018.15-eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y%20> [17.06.2023].
- World Health Organisation (WHO) (2022) Universal health coverage (UHC) Key Facts. [https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/universal-health-coverage-\(uhc\)](https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/universal-health-coverage-(uhc)) [18.06.2023]

# Webseiten

- Sustainable Development Goals (SDGs)

Schweiz: <https://www.eda.admin.ch/agenda2030/de/home/agenda-2030/die-17-ziele-fuer-eine-nachhaltige-entwicklung.html>