



Berner
Fachhochschule



SAS Alter, dis/ability und Neurodiversität in Organisationen

Vielfalt der Mitarbeitenden – ein Plus für Ihre Organisation

Nachhaltig und inklusiv

Beschreibung und Konzeption

Die Vielfalt der Mitarbeitenden nimmt stetig zu. In diesem SAS erfahren Sie, wie Chancengleichheit und Inklusion in Bezug auf Alter, dis/ability und Neurodiversität wirksam gestaltet und erfolgreich genutzt werden können.

Sie setzen sich vertieft mit Generationenvielfalt, dis/ability sowie Neurodiversität auseinander und entwickeln konkrete Ansätze für Ihre Unternehmung. Dabei lernen Sie, Chancengleichheit, Fairness und Inklusion strukturell zu verankern. Nach Abschluss des Kurses sind Sie mit zentralen Ansätzen vertraut, die Sie dabei unterstützen, Verantwortung im Alters- und Generationenmanagement zu übernehmen. Und auch, um die Chancengleichheit von Menschen mit spezifischen Herausforderungen zu fördern.

Das SAS kann einzeln besucht oder an das CAS Diversity, Equity & Inclusion angerechnet werden.

Es umfasst die Module 5 und 6 des CAS.

Ausbildungsziele

Analysieren, Visionieren, Reflektieren, Umsetzen und Überprüfen: Sie wenden diese Kompetenzen gezielt an.

- Sie vertiefen Ihr Verständnis zentraler Dimensionen und organisationaler Herausforderungen sowie good practices rund um Alter/Generation, Menschen mit spezifischen Herausforderungen und Neurodiversität.
- Sie sind sich der Vielfalt der Mitarbeitenden und ihrer Potenziale bewusst und nutzen diese.
- Sie stärken untervertretene oder benachteiligte Diversitätsgruppen in Organisationen und beziehen diese aktiv in Entwicklungsprozesse ein.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Mikro-Zertifikat (SAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 5 Tage
- Unterrichtstage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 3
- Kompetenznachweise: kurzer schriftlicher Bericht/Reflexion
- Kosten: CHF 2'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: gemäss Webseite

Themen

Modul dis/ability

- Tag 1: Ableismus, Bilder und Herausforderungen zu Dis/ability im Unternehmen
- Tag 2: Neurodiversität und Neuroinklusivität im Arbeitsalltag

Modul Alter

- Tag 3: Generationen- und Altersmanagement, Generationenmix und Arbeitsmarkt 45+
- Tag 4: Erwerbstätigkeit nach dem Referenzalter (silver worker), Übergang in die Pensionierung, Altersbilder im Unternehmen
- Tag 5: Arbeitsmarktpolitische Lage und Fachkräftemangel, Gesundheit und Herausforderungen am Arbeitsplatz, Schnittstelle Alter/Gender, Fallbeispiel Menopause am Arbeitsplatz.

Kontakt

Prof. Dr. Isabelle Zinn

Kursleitung

+41 31 848 66 10

Isabelle.zinn@bfh.ch

Sara Gehrig

Studienorganisatorin

+41 31 848 44 72

sara.gehrig@bfh.ch

