Propositions d'amélioration des CV incluses

PERSONNEL La mise en contact des étudiants avec les futurs employeurs est une préoccupation importante de la Haute école spécialisée bernoise (BFH). En raison des circonstances sanitaires actuelles, le Career Day, ou Journée des Carrières, du département Technique et informatique (TI), à Bienne, s'est déroulée sous la forme d'une plateforme interactive d'une demi-journée, en live.

Florian Baumann, étudiant en ingénierie de gestion. LDD

Le Career Day vous a-t-il plu ?

Florian Baumann. Oui, énormément. L'idée de nous mettre en contact direct avec des responsables RH d'entreprises suisses réputées m'a particulièrement séduit. Techniquement, tout a parfaitement fonctionné, y compris lors des transitions entre les présentations des entreprises et les chatrooms.

A quelles parties avez-vous participé et comment vous êtes-vous préparé ?

J'avais consulté au préalable la liste des entreprises dans les trois canaux de streaming. Par chance, il n'y avait pas de chevauchement d'horaire entre les firmes qui m'intéressaient. J'ai donc pu suivre les parties du programme souhaitées. La connexion des salles pour un update toutes les heures a été très utile. Elle a permis de structurer le tout. Les sujets des updates étaient également bien choisis. J'ai aimé entendre de la bouche des recruteurs ce qu'ils cherchent chez les candidats.

Avez-vous participé à un, voire plusieurs chatrooms?

Oui, j'ai profité de cette possibilité. Comme je m'intéresse aux grandes entreprises, j'ai par exemple participé aux chats de CSL Behring et des CFF. Les chatrooms étaient animés et, avec des groupes de cinq ou six étudiants, leur taille était idéale. Les caméras étant allumées lors des chats, nous avons pu nous voir pendant les échanges. Quant aux représentants des entreprises, ils ont pris le temps de répondre à nos questions.

Dans quels domaines appréciez-vous le soutien de la BFH pour l'entrée sur le marché du travail ?

L'ingénierie de gestion est une matière récente. La formation est très vaste et axée sur le travail interdisciplinaire. Outre les compétences techniques pratiques, nous avons notamment la possibilité de développer des qualités de leadership et des soft skills: des compétences sociales qui améliorent le travail en équipe. Dans l'enseignement à distance en particulier, il n'est pas toujours facile de rester concentré sur ses objectifs. La Journée des Carrières a renforcé mon envie de travailler pour une grande entreprise une fois que j'aurai obtenu mon diplôme de bachelor, au printemps prochain. J'ai trouvé excellente la proposition de la BFH de vérifier les CV. Les suggestions qui m'ont été faites pour améliorer et affiner mon profil ont été très utiles.

Que pensez-vous de l'idée d'apprendre tout au long de sa vie?

Je suis fan de ce concept. Je le vis déjà au niveau de mon cursus et de mon évolution professionnelle. En effet, j'ai débuté ma carrière en tant que polymécanicien et enchaîné avec la maturité professionnelle. Pour moi, la formation continue va de soi. Car, heureusement, l'innovation technique ne s'arrête jamais.

Lors du choix d'un employeur, à quoi attachez-vous de l'importance?

Les points importants pour moi sont la culture d'entreprise et la promotion des talents. La plupart des entreprises ont rattrapé leur retard ces dernières années. Il y a ainsi plus de perméabilité et de flexibilité dans la gestion des carrières, au sein des entreprises et entre les différents secteurs. Il existe même la possibilité de travailler à l'étranger. Les grands projets me fascinent: je souhaite y contribuer en apportant mes propres idées, mais aussi en assumant des responsabilités.

ENTRETIEN: DANIELA DECK