



Short Advanced Studies SAS¹

Mensch-KI-Exzellenz für High Performance Leadership

Menschen sind in der Wissensökonomie der Schlüssel zu einem nachhaltigen Wettbewerbsvorteil. Im KI-Zeitalter verändert sich jedoch grundlegend, wie Menschen arbeiten, entscheiden und zusammenwirken. Führungskräfte müssen daher nicht nur KI-Kompetenzen aufbauen, sondern auch verstehen, wie die Zusammenarbeit und Aufgabenverteilung zwischen Mensch und KI systematisch gestaltet und optimiert werden kann. Das erfordert neue Führungsansätze für hybride Teams, eine bewusste KI-Kultur im Team sowie den sensiblen Umgang mit der psychologischen Dimension dieser Transformation.

Diese viertägige Weiterbildung stärkt die Kompetenz, die Mensch-KI-Zusammenarbeit im eigenen Kontext strategisch weiterentwickeln zu können

¹Short Advanced Studies (SAS) sind praxisnahe Kurzweiterbildungen, die sich an ein Fachpublikum richten, das sich im direkten Dialog mit Expert*innen neuen Herausforderungen stellen möchte (1-9 ECTS).

Inhaltsverzeichnis

1	Portrait	3
2	Zielpublikum	3
3	Ausbildungsziele	3
4	Voraussetzungen	3
5	Steckbrief	4
6	Kursprogramm	4
7	Kompetenznachweise	4
8	Organisation	5

1 Portrait

Künstliche Intelligenz verändert die Arbeitswelt tiefgreifend – und wirkt weit über Technologiefragen hinaus in die Logik von Führung und Zusammenarbeit hinein. Entscheidungen werden datenbasierter, Routinen automatisiert, Zuständigkeiten fluider. Und Künstliche Intelligenz wird zum Teammitglied. In dieser Dynamik gewinnt die Frage an Bedeutung, wie Zusammenarbeit, Führung und Kultur in einer hybriden Organisation (Mensch und KI) gestaltet werden können, um zukunftsfähig zu bleiben.

Mensch-KI-Exzellenz wird damit zur strategischen Schlüsselressource in der Transformation. Sie bildet die Grundlage dafür, dass Organisationen in einem technologisierten Umfeld wirksam, wandlungsfähig und zugleich menschlich bleiben. Führung und Zusammenarbeit verschmelzen zunehmend zu einem gemeinsamen Gestaltungsraum, in dem neue Arbeitsformen, technologische Möglichkeiten und menschliche Bedürfnisse miteinander in Einklang gebracht werden müssen.

Im SAS Mensch-KI-Exzellenz für High Performance Leadership werden die zentralen Kompetenzen aufgebaut, um diesen Gestaltungsraum aktiv zu führen: durch die Analyse des eigenen Führungs- und Zusammenharrbeitskontextes, die Reflexion bestehender Muster sowie die strategische Weiterentwicklung der Mensch-KI-Zusammenarbeit

Der Fachkurs folgt einem praxisnahen Action-Learning-Ansatz: Die eigene Mensch-KI-Exzellenz wird anhand eines konkreten Anwendungsfalls bearbeitet – und die Kompetenzen dabei unmittelbar in der Praxis weiterentwickelt.

2 Zielpublikum

Dieser Kurs richtet sich an erfahrene Führungskräfte in KMUs und Grossunternehmen, agile Leader, Consultants, Organisationsentwickler*innen sowie Transformationsexpert*innen.

3 Ausbildungsziele

In diesem SAS lernen Sie

- inwiefern KI die Anforderungen an Führungs- und Kulturarbeit verändert
- wie Sie den Führungs- und Zusammenharrbeitskontext von Mensch-KI im eigenen Anwendungsfall analysieren und gezielt weiterentwickeln können
- wie Sie passende Massnahmen zur Förderung von Mensch-KI-Exzellenz entwickeln und umsetzen

4 Voraussetzungen

Der Kurs eignet sich für erfahrene Führungskräfte – in der Linie oder Fachführung – sowie Expert*innen in der Organisations- & Kulturentwicklung.

5 Steckbrief

Short Advanced Studies (SAS)	Teamkultur-Exzellenz für High Performance Leadership
Dauer	4 Tage (exkl. Selbststudium)
Anzahl ECTS	3 ECTS-Credits
Unterrichtssprache	Deutsch, Unterlagen teilweise in Englisch
Kosten	CHF 2'800
Anmeldeschluss	bis 1 Monat vor Kursbeginn
Studienort	Biel, Aarbergstrasse 46: hybrid (Abschluss remote)

6 Kursprogramm

Teil 1: Einführung in die Grundlagen von Mensch-KI Zusammenarbeit und Analyse der Ist-Situation

- Wie Künstliche Intelligenz Führung und Zusammenarbeit verändert
- Analyse der unterschiedlichen Mensch-KI Zusammenarbeitsformen und deren Einsatzpotenzialen
- Analyse des eigenen Führungs- und Zusammenarbeitskontextes

Teil 2: Reflexion der Ist-Situation und Entwicklung von Zukunftsbilder

- Reflexion über vorhandene Stärken, Potenziale und Entwicklungsfelder in der eigenen Praxis
- Beurteilung der Einsatzpotenziale von Mensch-KI in der eigenen Praxis
- Ableitung Handlungsfelder für die eigene Praxis

Teil 3: Umsetzung der Mensch-KI-Exzellenz in der eigenen Praxis

- Ableiten konkreter Massnahmen zur Entwicklung Mensch-KI-Exzellenz
- Planung der Umsetzung

Teil 4: Abschlusspräsentation:

Im Rahmen der Abschlusspräsentation werden das Vorgehen sowie die umgesetzten Massnahmen und zentralen Lernerkenntnisse aus dem eigenen Anwendungsfall vorgestellt – als sichtbarer Leistungsnachweis der im SAS erworbenen Kompetenzen.

7 Kompetenznachweise

Die Abschlusspräsentation dient als Kompetenznachweis. Dabei werden das gewählte Vorgehen, das erzielte Ergebnis sowie die gewonnenen Erkenntnisse beurteilt.

8 Organisation

Dieses SAS ist auch Teil des CAS High Performance Leadership im KI-Zeitalter.

SAS-Leitung:

Dr. [Joël Krapf](#)

Tel: +41 79 942 29 79

E-Mail: joel.krapf@gainvalue.ch

SAS-Koordination:

Ana Held

Tel: +41 31 848 60 21

E-Mail: ana.held@bfh.ch

Berner Fachhochschule

Technik und Informatik

Weiterbildung

Aarbergstrasse 46 (Switzerland Innovation Park Biel/Bienne)

2503 Biel/Bienne

Telefon +41 31 848 31 11

E-Mail: weiterbildung.ti@bfh.ch

bfh.ch/ti/weiterbildung