



Berner
Fachhochschule



CAS Diversity, Equity & Inclusion durch Organisationsentwicklung

Organisationen zukunftsgerecht entwickeln

drei SAS – ein CAS

DEI in Organisationen stärken

Beschreibung und Konzeption

Organisationen, die in inklusive und faire Strukturen investieren, schaffen attraktive und zukunftsfähige Arbeitsplätze. Das CAS Diversity, Equity & Inclusion durch Organisationsentwicklung unterstützt Sie dabei, DEI durch OE-Prozesse realistisch zu planen, umzusetzen und Widerstände konstruktiv zu überwinden. Aufbauend auf den sieben Basisprozessen nach dem Trigon-Modell entwickeln Sie mit praxisnahen Tools und gruppenzentrierten Methoden Lösungen für Ihre konkreten Fälle und stärken Ihre Kompetenz für zukünftige OE-Prozesse hin zu mehr DEI. Machen Sie den nächsten Schritt mit diesem CAS?

Drei SAS – ein CAS

Das CAS Public Management & Development umfasst drei SAS, die auch einzeln besucht werden können:

- SAS Menschenzentrierte Organisationsentwicklung
- SAS Geschlechter-, Herkunfts und Sprachenvielfalt in Organisationen
- SAS Alter, dis/ability und Neurodiversität in Organisationen

Ausbildungsziele

- Sie lernen praxiserprobte Methoden der Organisationsentwicklung kennen, identifizieren gemeinsam mit anderen Teilnehmenden Handlungsfelder und loten Handlungsoptionen aus.
- Sie setzen Tools wie Befragungen, Workshops, Coaching oder kollegiale Fallberatung ein und entwickeln Strategien und Konzepte für das DEI-Management oder -Monitoring in Organisationen.
- Sie stärken untervertretene oder benachteiligte Diversitätsgruppen in Organisationen und beziehen diese in Entwicklungsprozesse ein.
- Sie vertiefen Ihr Verständnis zentraler Dimensionen von Diversity, Equity & Inclusion wie Gender, LGBTIQ+, age, race, Sprache, Ethnizität, dis/ability oder Neurodiversität.
- Sie sind sich der Vielfalt der Mitarbeitenden und ihrer Potenziale bewusst und nutzen diese.
- Sie lernen Widerstand anzugehen und auf sich selbst zu achten.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 17
- Unterrichtstage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 12
- Kompetenznachweise: Treffen in Supervisionsgruppen, Lernjournal und Präsentation, Transferbericht
- Kosten: CHF 8'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: jeweils im Herbstsemester

SAS Menschenzentrierte Organisationsentwicklung (Modul 1, 4 und Abschlusstag)

Grundlagen Organisationsentwicklung und Grundmodell Trigon, Fallbeispiele, Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- und Change-Management Prozesse und Methoden, Widerstand gegen DEI, Psychosoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse & Methoden, Methoden-Box und Fallwerkstatt, Abschluss- und Transfertag

SAS Geschlechter-, Herkunfts und Sprachenvielfalt in Organisationen (Modul 2 und 3)

Gleichstellung, Arbeitsmarktsegregation, Lohngleichheit, Vereinbarkeit, sexuelle Belästigung, Rollenbilder, Machtverhältnisse, Sprache, Ethnische und kulturelle Diversität, interkulturelle Kommunikation, Management interkultureller Konflikte, Rassismuserfahrung

SAS Alter, dis/ability und Neurodiversität in Organisationen (Modul 5 und 6)

Ableismus, Bilder und Herausforderungen zu Dis/ability im Unternehmen, Neurodiversität und Neuroinklusivität im Arbeitsalltag, Generationen- und Altersmanagement, Generationenmix und Arbeitsmarkt 45+, Erwerbstätigkeit nach dem Referenzalter (silver worker), Übergang in die Pensionierung, Altersbilder im Unternehmen, Arbeitsmarktpolitische Lage und Fachkräftemangel, Gesundheit und Herausforderungen am Arbeitsplatz

Den Abschluss des CAS bildet der «Abschluss- und Transfertag» mit den Präsentationen der CAS-Teilnehmer*innen.

Kontakt

Prof. Dr. Lucia Lanfranconi

CO-Leitung CAS
+41 31 848 67 50
lucia.lanfranconi@bfh.ch

Prof. Dr. Isabelle Zinn

CO-Leitung CAS
+41 31 848 66 10
Isabelle.zinn@bfh.ch

Sara Gehrig

Studienorganisatorin
+41 31 848 44 72
sara.gehrig@bfh.ch

