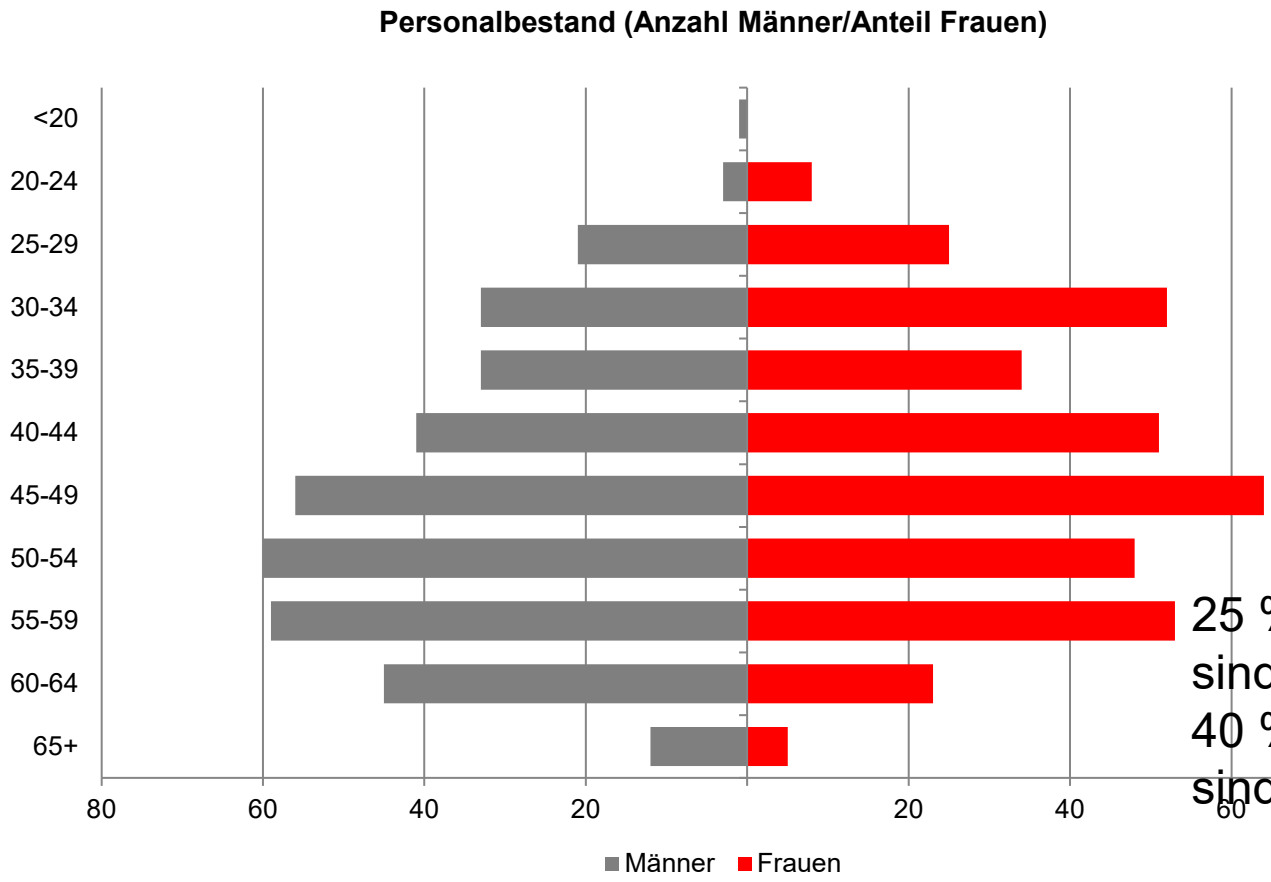
Das Festival zu Arbeitswelten 60plus 21. Oktober 2021

Ältere Mitarbeitende und Weiterbeschäftigung im Rentenalter

Michael Schäfle, Vorsteher Personalamt Kanton Nidwalden

Situation Kanton Nidwalden 2016 (Alterspyramide)



25 % der Mitarbeitenden sind 55 und älter
40 % der Mitarbeitenden sind 50 und älter

Situation Kanton Nidwalden 2016

Regelungen Personalgesetz
und
Regelungen Pensionskassengesetz

- Gesetzgebungen nicht kongruent, nicht aufeinander abgestimmt
- Teilpensionierung/länger Arbeiten war wenig attraktiv für Mitarbeitende

SCHÄLEN, ERWIN! DU SOLLTEST SIE SCHÄLEN!
ICH HAB'S JETZT: ES SIND GENAU 14!
STEIN
© Catprint Media GmbH

STEHENBLEIBEN - POLIZEI !
RENTE MIT 67 IST KACKE
PERSCHEID
DEBESTE

Unser (Lösungs) Angebot seit 1.1.2019

Rahmenbedingungen:

- Ordentliches Rücktrittsalter: 65 Jahre (m/w);
- Vorzeitige Pensionierung: ab vollendetem 58. Altersjahr möglich;
- Weiterführung des Arbeitsverhältnisses bis 70. Altersjahr möglich;
- Schrittweiser Altersrücktritt möglich

Erfolgsfaktoren:

- Mitgliedschaft in Pensionskasse bei Weiterführung Arbeitsverhältnis für über 65-jährige
  - ➢ Einigung von Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Beitragspflicht für über 65-jährige (Arbeitnehmer und Arbeitgeber)
- HR und Pensionskasse haben zusammen Lösungen erarbeitet

…das (vorläufige) Resultat

- Interesse an flexiblen Lösungen zum Berufsausstieg
- Mitarbeitende und Vorgesetzte suchen gemeinsam nach Lösungen
- Nachfolgeplanung/Nachfolgelösungen
- Mentoren/Consulting-Rollen
- Bogenkarrieren

Kanton Nidwalden
Finanzdirektion
Personalamt
Bahnhofplatz 3
Postfach 1241
6371 Stans
Telefon 041 618 71 71
www.nw.ch