



Berner
Fachhochschule



Fachkurs Erfolgreich in Führung gehen – Leadership für die ersten 100 Tage

Fit für den Wechsel in eine neue Führungsrolle

Praxistransfer dank
online-Coaching

Reflektieren und durchstarten

Beschreibung und Konzeption

Stehen Sie vor einer Beförderung oder sind Sie neu in der Führungsverantwortung? Lernen Sie im Fachkurs, wie Sie in Ihrer Führungsrolle souverän durch die ersten 100 Tage navigieren. Sie reflektieren Ihr Führungsverständnis und Ihren Führungsstil und starten dadurch rasch mit effektiver und wirkungsvoller Führungsarbeit durch. Wir zeigen Ihnen auf, wie Sie sich als neue Führungskraft erfolgreich und kompetent positionieren. Sie erfahren, wie Sie taktische Fehler vermeiden und wie Sie mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen und Erwartungen angemessen umgehen. In zwei Online-Coachings bearbeiten Sie Ihre persönlichen Anliegen und sichern so den Transfer in die Praxis.

Ausbildungsziele

Sie stärken Ihre Selbstreflexions-, Sozial- und Kommunikationskompetenz.

- Sie kennen die wichtigsten Vorgehens- und Handlungsweisen für einen professionellen Start in Ihre neue Position.
- Sie lernen die taktischen Fehler, Risiken und Chancen kennen, damit Sie souverän durch den Rollenwechsel navigieren.
- Sie gewinnen Klarheit über Ihre Motivation, Ihr Führungsverständnis und Ihren Führungsstil.
- Sie lernen, unterschiedlichen Erwartungen gerecht zu werden und angemessen damit umzugehen.
- Sie stärken Ihre Selbstreflexions-, Sozial- und Kommunikationskompetenz.
- Sie erhalten praktische Empfehlungen – abgestimmt auf die Anforderungen Ihrer neuen Rolle.
- In zwei Online-Coachings geht es konkret um Ihre persönlichen Anliegen. So gelingt der Transfer in die Praxis.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Teilnahmebestätigung
- Dauer: 3 Studientage und 2 individuelle Coachings
- Studientage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 2
- Kompetenznachweis: Reflexionsbericht
- Kosten: CHF 1'800
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: gemäss Webseite

Themen

- **Die ersten 100 Tage als Übergang:** Die vier Transitions-Phasen
- **Mit Blick zurück nach vorn:** Was bleibt zurück? Was kommt mit?
- **Führung in den ersten 100 Tagen:** Reflexion, Motivation, Führungsverständnis und -stil und Ressourcen
- **Souveräne Kommunikation als Basiskompetenz:** Klarheit und Vertrauen schaffen, Konflikte analysieren und bearbeiten, Networking
- **Erste Orientierung und Erwartungsmanagement:** Umgang mit Druck, Allianzangeboten und Informationen, Erwartungen
- **Diagnose und Handlungsstrategie entwickeln:** Handlungsfelder, Kooperationen, Stakeholder und Aktionismus
- **Sich integrieren:** Fast sind 100 Tage vorbei – Rück- und Ausblick, Probezeitgespräch als Chance, strategische Ausrichtung, Ziele und Veränderungsprozesse

Kontakt

Prof. Benjamin Spycher

Studiengangsleiter
+41 31 848 44 15
benjamin.spycher@bfh.ch

Annette Schönholzer

Kursleiterin
+41 79 779 1150
annette.schoenholzer@bfh.ch

Petra Steiner

Studienorganisatorin
+41 31 848 34 14
petra.steiner@bfh.ch

