



Berner
Fachhochschule



Les points forts de la BFH

Quelques bonnes raisons de s'engager
auprès de la Haute école spécialisée bernoise

BFH : un engagement porteur de sens.

1

Une action utile, un environnement captivant, un plan pour le futur

2 500 collaborateurs et collaboratrices mènent des activités de recherche en relation avec la pratique, développent des solutions utiles à l'économie, à la culture et à la société en général, ce sur le plan régional, suisse et international. C'est une action porteuse de sens et de laquelle nous apprenons aussi beaucoup. Notre savoir est à la hauteur des défis actuels. Nous le transmettons aux 7 000 jeunes qui étudient à la BFH ou qui s'y perfectionnent en cours d'emploi.

La BFH est à la pointe du progrès. En partenariat avec des entreprises et d'autres institutions en Suisse et à l'étranger, nous sommes déjà à l'œuvre dans des domaines qu'ailleurs on commence seulement de discuter - comme l'informatique médicale, les cleantech ou la robotique.

Faisant partie des huit HES reconnues par la Confédération, régie principalement par le canton de Berne, la BFH dispose de bases solides. Nous avons encore de grands projets d'avenir : ces prochaines années, nous investissons dans la construction de deux nouveaux campus à Berne et à Bienne. Nous y regroupons nos forces et créons des conditions idéales, également pour nos collaborateurs et collaboratrices.



« On ne peut pas tout avoir », dit Janine Jeker. A la BFH non plus. Mais bien des choses sont ici possibles ! Par exemple assumer des tâches vraiment exigeantes même dans un engagement à temps partiel. Ainsi je n'ai pas besoin de faire le grand écart et peux m'investir pleinement dans tout ce que je fais : comme spécialiste en communication, comme mère de deux garçons et comme sportive. »

« La vie est déjà bien assez sérieuse comme ça, et bien sûr qu'il y a ici aussi des choses qui m'énervent », dit Frank Budweg. C'est pour ça que pour moi, le rire doit avoir sa place sur le lieu de travail. Heureusement que mon équipe est du même avis. »

Quatre grands arguments

3 Une formidable diversité

Les personnes travaillant à la BFH apprécient de pouvoir s'éclater dans leur domaine de spécialité. Mais « s'éclater », est-ce le terme approprié pour un travail dans une HES ? Nous disons : bien sûr, pourquoi pas ? Et ce « pourquoi pas ? » fait justement partie de l'état d'esprit qui caractérise les collaborateurs et collaboratrices de la BFH dans leurs activités de recherche, de projets ou plus généralement dans leur quotidien professionnel.

Diversité

- Une très large palette d'activités, une diversité thématique qui a de quoi surprendre par son ampleur.
- Un mélange génial de recherche et d'enseignement – Ces différentes facettes imprègnent également le quotidien dans les fonctions de support.
- De nombreux contacts avec des jeunes du monde entier, avides de savoir et souhaitant atteindre des objectifs.

Marges de manœuvre

- Une grande liberté, sans doute comme nulle part ailleurs, dans l'organisation du travail et beaucoup d'espace pour les idées, la créativité et l'esprit de décision.
- Œuvrer dans ses domaines de prédilection.
- La curiosité est souhaitée, et pas qu'un peu. De même qu'une bonne dose d'indépendance et de prise de responsabilité.
- La recherche de solutions requiert de la curiosité et parfois même une approche résolument non conformiste.

Utile

- Accent sur une recherche orientée vers la pratique et sur la formation de personnes motivées plutôt que sur la maximisation des profits.
- Des projets tout à fait passionnants, qui sont mis en œuvre avec des partenaires externes et qui attirent l'attention au-delà des cercles professionnels.
- Une activité qui a un sens et qui apporte satisfaction.

Concilier travail et vie privée

Aussi pour l'organisation du temps de travail, la BFH accorde beaucoup de libertés à ses employé-e-s. Il leur est possible de le planifier à leur guise si leur fonction le permet. Grâce à cette flexibilité et grâce aux diverses formes de travail possibles, comme par exemple le temps partiel ou le télétravail, vie privée, famille et activité professionnelle sont conciliables.

Personnel

- Grande liberté dans l'organisation du temps de travail.
- Adapter de façon flexible le moment auquel on commence et finit le travail.
- Bon nombre de responsabilités.

Favorable à la famille

- Beaucoup de compréhension pour les impératifs familiaux.
- Des tâches passionnantes et comportant des responsabilités, également en cas de travail à temps partiel et de reprise de la vie professionnelle.
- Temps partiel possible sans difficulté presque partout.

Bon emplacement

- Beaucoup de lieux de travail très bien situés et d'accès aisé.

5 **Esprit d'équipe stimulant**

Le propre de l'esprit d'équipe à la BFH est qu'il faut en parler au pluriel. En effet, le modèle unique n'est pas notre tasse de thé. L'esprit d'équipe se vit de diverses façons et prend toutes sortes de formes. Il a cependant ses points communs : par exemple l'échange au-delà des domaines thématiques, des divisions ou mêmes des frontières géographiques ; mais aussi les hiérarchies horizontales ; ou encore des relations professionnelles non formalistes.

Equipe bigarrée

- Travailler avec des personnes compétentes issues des horizons professionnels les plus divers et qui, comme vous, veulent aller de l'avant.
- Les parcours très variés des collègues enrichissent le quotidien.
- De nombreux contacts avec des personnes de la Suisse et du monde entier.

Echange

- Des échanges sans formalités, également avec les personnes d'autres divisions.
- Contacts avec les milieux économiques.
- Liens internationaux.

Respect

- Des relations professionnelles non formalistes, empreintes de bienveillance, de respect et de volonté d'entraide.
- Un ton agréable au travail.
- Qualité du travail appréciée à sa juste valeur.

Perfectionnement – et consécration

La formation permanente fait partie de notre ADN. Le travail quotidien à la BFH est déjà en soi une formation continue. Surtout nous voyons d'un bon œil le fait que les collaborateurs et collaboratrices souhaitent développer leurs compétences et nous soutenons les formations continues, qu'elles soient internes ou externes. Mais les personnes chevronnées trouvent également leur compte chez nous. La BFH est aussi une très bonne adresse pour qui a déjà un bagage bien rempli.

Une bonne adresse

- La BFH est une bonne adresse pour qui souhaite aller de l'avant sur le plan professionnel ; en outre elle représente un atout dans un CV.
- Le poste idéal pour les professionnel-le-s d'expérience qui souhaitent faire de la recherche et enseigner avec dynamisme dans un environnement non orienté vers le profit.

Développement personnel

- Un large éventail de possibilités pour faire carrière à la BFH, par exemple comme enseignant-e ou comme responsable de filière.
- Une culture tournée vers le développement personnel, dans laquelle les objectifs d'apprentissage individuels et les formations continues font l'objet d'un soutien, également sur le plan organisationnel.
- Discussion des possibilités de développement personnel lors de l'entretien annuel de feedback et de développement.

Diversité de l'offre en formations continues

- De nombreux programmes internes de formation continue, reconnus sur le plan international.
- Faire de nouvelles expériences en optant pour un échange avec une autre haute école en Europe ; ou s'inspirer d'autres démarches dans l'enseignement, la recherche ou l'administration.
- Accès au vaste programme de cours du canton de Berne.

Haute école spécialisée bernoise

Human Resources

Falkenplatz 24

CH-3012 Berne

Téléphone +41 31 848 48 48

hr@bfh.ch

bfh.ch/carriere