



Berner
Fachhochschule



SAS Menschenzentrierte Organisationsentwicklung

Prozesse und Methoden der OE nach Trigon

Praxisfälle direkt umsetzen

Beschreibung und Konzeption

Im SAS «Menschenzentrierte Organisationsentwicklung» erwerben Sie praxisnahe Kompetenzen und erproben Organisationsentwicklungs-Methoden. All dies wenden Sie direkt in Ihrer Organisation an. Anhand konkreter Fallbeispiele der Teilnehmer*innen zu Themen wie Gesundheit, Nachhaltigkeit oder Diversity, Equity & Inclusion entwickeln Sie wirksame und umsetzbare Lösungen. Sie vertiefen die sieben Basisprozesse der Organisationsentwicklung nach Trigon. Ausserdem arbeiten Sie mit erprobten Tools und stärken Ihre Fähigkeit, OE-Prozesse professionell zu gestalten und nachhaltig zu begleiten. Wenn Sie sich für Diversity, Equity & Inclusion interessieren oder Praxisfälle aus diesem oder verwandten Themenfeldern einbringen möchten, bietet Ihnen dieses SAS eine geeignete Möglichkeit dafür.

Das SAS kann einzeln besucht oder an das CAS Diversity, Equity & Inclusion angerechnet werden.
Es umfasst die Module 1 und 4 sowie den Abschlusstag des CAS.

Ausbildungsziele

Lernen Sie in diesem SAS, die Kompetenzen in Organisationsentwicklung (OE) ganz konkret in unterschiedlichen Situationen anzuwenden.

- Sie lernen das Grundmodell der sieben Basisprozesse der OE kennen, insbesondere mit Bezug zu Diversity- und Gleichstellungsprozessen in Organisationen.
- Sie wissen wie Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- und Change-management-Prozesse methodisch begleitet werden können.
- Sie lernen, wie Widerstand gegen DEI und verwandte Themen etwa im Bereich der sozialen Nachhaltigkeit aufgenommen werden kann. Und Sie wissen, wie psychosoziale, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse begleitet werden können.
- Sie coachen sich gegenseitig. Durch multiperspektivische Methoden entwickeln Sie gemeinsam Lösungen.
- Sie beschäftigen sich mit dem nachhaltigen Implementieren von OE-Massnahmen und Projekten.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Mikro-Zerifikat (SAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 5 sowie 1 Tag in Supervisionsgruppen
- Unterrichtstage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 3
- Kompetenznachweise: Mündlicher Leistungsnachweis zu einer OE-Methode (Praxisbeispiel)
- Kosten: CHF 2'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: gemäss Webseite

Themen

Modul Organisationsentwicklung, Methoden-Box und Fallwerkstatt I

- Tag 1: Grundlagen Organisationsentwicklung I: Grundmodell der sieben Basisprozesse der OE (Trigon), Fallbeispiele OE-Prozesse zu mehr DEI Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- und Changemanagement-Prozesse und Methoden im Fokus.
- Tag 2: Methoden-Box und Fallwerkstatt I: Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Fokus: Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- und Changemanagement-Prozesse).

Modul Organisationsentwicklung, Methoden-Box und Fallwerkstatt II

- Tag 3: Grundlagen Organisationsentwicklung II Input: Widerstand gegen DEI Praxisbeispiele und Inputs Psychosoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse und Methoden im Fokus.
- Tag 4: Methoden-Box und Fallwerkstatt Teil II: Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (psychosoziale, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse).
- Tag 5: Kein Präsenzunterricht. Der Raum steht zur Verfügung für Supervisionsgruppen und Falldiskussion.

Modul: Abschluss- und Transfertag

- Tag 6: Intersektionale Sicht auf die DEI-Dimensionen. Nachhaltiges Implementieren von DEI durch OE.

Kontakt

Prof. Dr. Lucia Lanfranconi

Kursleitung
+41 31 848 67 50
lucia.lanfranconi@bfh.ch

Sara Gehrig

Studienorganisatorin
+41 31 848 44 72
sara.gehrig@bfh.ch

