Arbeitsmodelle für Mitarbeitende ab Alter 58

21. Oktober 2022

From Eye to Insight

Confidential - Company Proprietary

Agenda

1. Kurze Vorstellung der Firma
2. Hintergrund
3. Arbeitsmodell ab 58
4. Erfahrungen
5. Zusammenfassung

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary

Firma Leica Microsystems (Schweiz) AG

Leica Microsystems entwickelt und fertigt Mikroskope und wissenschaftliche Instrumente für die Analyse von Mikro- und Nanostrukturen. Das Unternehmen, welches für seine optische Präzision und innovative Technologie bekannt ist, gehört zu den Marktführern in den Bereichen Compound- und Stereomikroskopie, Digitalmikroskopie, konfokale Laserscanning- und Superresolution-Mikroskopie mit zugehörigen Bildgebungssystemen, elektronenmikroskopische Proben-vorbereitung und Operationsmikroskopie.

- 126 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Schweiz, alle bestens ausgebildet, 97 mit einem Hochschulabschluss
- Weltweit ca. 3’000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Gehören zum internationalen Danaher Konzern mit mehr als 80’000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary

Hintergrund / Auslöser für Arbeitsmodell ab 58

Danaher wurde von Forbes und Statista als einer der besten Arbeitgeber für Vielfalt für 2022 ausgezeichnet. Diese Liste begann im Jahr 2018 und Danaher hat sich seit seiner Gründung jedes Jahr für die Auszeichnung qualifiziert.

Nach mehreren Kündigungen von MA ab 58 haben wir nach den Gründen gesucht und die verbleibenden MA befragt, was es brauche, dass sie länger bei uns arbeiten. Es hatte auch immer wieder Anfragen gegeben betreffend flexibler Arbeitsgestaltung (mehr Ferien, weniger Pensum, etc.).

Wir haben als Resultat das freiwillige Arbeitsmodell ab 58 eingeführt.

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary

Arbeitsmodell ab 58

Schritt eins bis Pensionsalter
Reduzierung des Arbeitspensums in einem ersten Schritt auf 80%, LMS bezahlt den «verlorenen» Arbeitgeberinnenanteil und den Arbeitnehmendenanteil von 20% in die Pensionskasse ein => MA bleiben zu 100% versichert und haben keine Einbusse bei der Pensionskasse

Schritt zwei bis Pensionsalter
Reduzierung des Arbeitspensums in einem zweiten Schritt auf 50%, LMS bezahlt den «verlorenen» Arbeitgeberinnenanteil und den Arbeitnehmendenanteil von 30% in die Pensionskasse ein => MA bleiben zu 80% versichert und haben eine kleine Einbusse bei der Pensionskasse

Pensionsalter
Mitarbeitende arbeiten über das Pensionsalter hinaus, wenn es für beide Seiten okay ist, dabei gibt es verschiedene Möglichkeiten. Wir schliessen befristete Arbeitsverhältnisse ab und checken vor deren Ablauf immer wieder, ob es für beide Seiten noch passt.

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary

Erfahrungen

Seitens Arbeitgeberin:

- Das Modell wurde vor 3 Jahren eingeführt, wir haben momentan 5 Teilnehmende, Akzeptanz von Beginn an hoch, Tendenz bei der Teilnahme steigend
- Führungskräfte nutzen das Modell um die Führung abzugeben, dennoch aber weiterhin fachlich dabei zu sein
- Diskussionen betreffend Nachfolgeregelungen starten früher

Seitens Mitarbeitende:

- Die Mitarbeitenden im Teilzeitmodell sind sehr motiviert, da sie mehr Freizeit für andere Dinge im Leben haben
- Mitarbeitende über dem Pensionsalter fühlen sich freier und “geniessen” die Arbeit, sie fühlen sich mehr wertgeschätzt

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary

Zusammenfassung

Wir als Firma verbessern uns ständig und sensibilisieren unsere Führungskräfte betreffend der “Arbeit im Alter” mit entsprechenden Schulungen und Workshops.

Solche Modelle stehen und fallen mit den verantwortlichen Personalleuten: hier muss aus meiner Sicht der Prozess zu einer Einführung starten.

Wir als Arbeitgeberin erwarten von den Sozialversicherungen flexiblere Lösungen, damit der Übergang vom aktiven Arbeitsleben in den Ruhestand fliessender wird als es heute ist.

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary

Auf Wiedersehen

© Leica Microsystems GmbH. Registered Office: Wetzlar. All rights reserved, also regarding any disposal, exploitation, reproduction, editing, distribution, as well as in the event of applications for industrial property rights.
Confidential – Company Proprietary