



Berner
Fachhochschule



Management und Führung im Gesundheits- und Sozialwesen

Alle Weiterbildungsangebote 2026/2027

► Gesundheit ► Soziale Arbeit

Unsere Pluspunkte

Flexibler Aufbau

für eine optimale Vereinbarkeit der Weiterbildung mit Privatleben und Beruf



Modularer Aufbau

für ein individuelles, an Ihre Interessen ausgerichtetes Studienprogramm



Online-Teilnahme

bei Inhalten, die online vermittelt werden können



Nachhaltige Verbesserung der Gesundheitsversorgung durch **User Involvement**, d. h. eine aktive Beteiligung von Betroffenen, Peers und Angehörigen



Anerkennung in e-Log:

SBK, SHV und BSS (Pflege und Geburtshilfe)



Dozierende, die auf Augenhöhe unterrichten



Austausch, Zusammenarbeit und nachhaltige berufliche **Netzwerke**



Transformative Lehre

Ermächtigend, reflektierend, wachstumsorientiert, inspirierend, verändernd



Studienstandorte **zentral** und **in Bahnhofsnähe**



Mensa Rooftop 48 mit Label «**Bio Cuisine**»



Inhalt

- 4 Agenda**
- 4 Certificate of Advanced Studies (CAS)
- 4 Short Advanced Studies (SAS)/Fachkurse

- 6 Unser Weiterbildungsangebot im Überblick**

- 7 Master of Advanced Studies (MAS)**

- 8 Advance Care Planning unterstützt die persönliche Selbstbestimmung**

- 10 Certificate of Advanced Studies (CAS)**
- 10 Changeprozesse als Facilitator*in begleiten
- 10 Digital Health und Social Care: Zukunft gestalten **NEU**
- 10 Expert*in Partizipation in der Gesundheitsversorgung **NEU**
- 10 Führungskompetenzen und Instrumente
- 11 Führungsrollen und Organisation
- 11 Führung und Management für Kader im Gesundheits- und Sozialwesen
- 11 Gesundheitsökonomie und Public Health
- 11 Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis

- 12 Short Advanced Studies (SAS)**
- 12 Achtsamkeit im Arbeitsalltag
- 12 Betroffeneneinbezug zur Verbesserung der Versorgungsqualität
- 12 Entscheidungsfindung in komplexen Situationen
- 12 Facilitation – Veränderungen (mit)gestalten: Weiterbildung zur Facilitator*in
- 13 Führen und Auftreten
- 13 Führung neu denken: Wandel gestalten in digitalen Zeiten **NEU**
- 13 Gesundheitsökonomische Evaluation **NEU**
- 13 Kommunikation in interprofessionellen und/oder herausfordernden Situationen
- 14 Leadership bei Advance Care Planning (ACP)
- 14 Leadership bei Aggression und Gewalt
- 14 Massnahmen der Qualitätsverbesserung in komplexen Gesundheitssystemen
- 14 Partizipation professionell begleiten **NEU**
- 15 Partizipation wirkungsvoll gestalten **NEU**
- 15 Patientensicherheit, Beurteilung von Risiken und entsprechende, (präventive) Massnahmen
- 15 Projekte designorientiert vorantreiben
- 15 Projekt implementieren
- 16 Prozessgestaltung mit Design Thinking
- 16 Qualitätsarbeit ausweisen und Qualitätsentwicklung umsetzen
- 16 Systemisches Coaching im Führungsalltag
- 16 TeamSTEPPS für eine sichere Patient*innenversorgung **NEU**
- 17 Transformatives Führen im Gesundheitswesen: Macht, Reflexion und Feminist Leadership **NEU**
- 17 Wertebasierte Unternehmensführung im Gesundheits- und Sozialwesen
- 17 Wissenschaftliches Arbeiten, reflektierte Praxis – am Departement Gesundheit

- 18 Weitere Informationen**

- 19 Vernetzen Sie sich mit uns**

Agenda

4

Certificate of Advanced Studies (CAS)

Durchführung	Angebot	Umfang	Kosten	Seite
Studienstart mit jedem anrechenbaren SAS möglich	Expert*in Partizipation in der Gesundheitsversorgung NEU	18 bis 19 Studientage, abhängig von gewählten SAS	abhängig von gewählten SAS	10
Studienstart mit jedem anrechenbaren SAS / Fachkurs möglich	Führungsrollen und Organisation	18 Studientage	CHF 8500*	11
Studienstart mit jedem anrechenbaren SAS möglich	Führung und Management für Kader im Gesundheits- und Sozialwesen	21 Studientage	CHF 8250	11
August 2026 bis März oder Juli 2027, abhängig von gewählten SAS	Changeprozesse als Facilitator*in begleiten	21 Studientage	CHF 8550	10
August 2026 bis Juli 2027	Digital Health und Social Care: Zukunft gestalten NEU	29 Studientage	abhängig von gewählten SAS	10
August 2026 bis Juni 2027	Führungskompetenzen und Instrumente	16.5 Studientage	CHF 8200	10
August 2026 bis Juni 2027, nächste Durchführung 2028 / 2029	Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis	21 Studientage	CHF 7350	11
November 2026 bis März 2027	Gesundheitsökonomie und Public Health	14 Studientage	CHF 8500	11
April bis September 2027	Value-Based Healthcare und Health Technology Assessment NEU	13 Studientage	CHF 8400	**

* Zusammengesetzt aus den Gebühren der einzelnen Fachkurse / SAS, Total ca. CHF 8500

** Die detaillierten Informationen finden Sie auf unserer Website.

Short Advanced Studies (SAS) / Fachkurse

Durchführung	Angebot	Umfang	Kosten	Seite
25., 26. + 27. August 2026, nächste Durchführung August 2028	Qualitätsarbeit ausweisen und Qualitätsentwicklung umsetzen	3 Studientage	CHF 1050	16
August bis Dezember 2026	Facilitation – Veränderungen (mit)gestalten: Weiterbildung zur Facilitator*in	15 Studientage	CHF 5500	12
15., 16. + 17. September 2026, nächste Durchführung September 2028	Massnahmen der Qualitätsverbesserung in komplexen Gesundheitssystemen	3 Studientage	CHF 1050	14
September bis Oktober 2026	Wertebasierte Unternehmensführung im Gesundheits- und Sozialwesen	7 Studientage	CHF 2750	17

Short Advanced Studies (SAS) / Fachkurse

Durchführung	Angebot	Umfang	Kosten	Seite
20., 21. + 22. Oktober 2026	Patientensicherheit, Beurteilung von Risiken und entsprechende, (präventive) Massnahmen	3 Studientage	CHF 1050	15
22. + 23. Oktober, 6. November 2026	Führen und Auftreten	3 Studientage	CHF 1750	13
Oktober 2026 bis Januar 2027	Entscheidungsfindung in komplexen Situationen	7 Studientage	CHF 2800	12
10., 11. + 12. November 2026	Betroffeneneinbezug zur Verbesserung der Versorgungsqualität	3 Studientage	CHF 1050	12
November bis Dezember 2026	Führung neu denken: Wandel gestalten in digitalen Zeiten NEU	6 Studientage	CHF 2850	13
15., 16. + 17. Dezember 2026	Achtsamkeit im Arbeitsalltag	3 Studientage	CHF 1050	12
12., 13. + 14. Januar 2027	Kommunikation in interprofessionellen und/oder herausfordernden Situationen	3 Studientage	CHF 1050	13
Januar bis März 2027	Prozessgestaltung mit Design Thinking	7 Studientage	CHF 2750	16
23., 24. + 25. Februar 2027	Projekte designorientiert vorantreiben	3 Studientage	CHF 1050	15
Februar bis März 2027	Systemisches Coaching im Führungsalltag	6 Studientage	CHF 2750	16
18. + 19. März, 26. April 2027	Transformatives Führen im Gesundheitswesen: Macht, Reflexion und Feminist Leadership NEU	3 Studientage	CHF 1250	17
März bis April 2027	Leadership bei Advance Care Planning (ACP)	6 Studientage	CHF 2500	14
März bis Juni 2027	Leadership bei Aggression und Gewalt	8 Studientage	CHF 2300	14
März bis Juni 2027	Partizipation wirkungsvoll gestalten NEU	6 Studientage	CHF 2500	15
März bis Juni 2027	Projekt implementieren	6 Studientage	CHF 2750	15
April bis Juni 2027	Gesundheitsökonomische Evaluation NEU	7 Studientage	CHF 2300	13
voraussichtlich Sommer/Herbst 2027	TeamSTEPPS für eine sichere Patient*innenversorgung NEU	7 Studientage	CHF 2700	16
Oktober bis Dezember 2027	Partizipation professionell begleiten NEU	6 Studientage	CHF 2500	14
Mehrere Durchführungen im Jahr	Wissenschaftliches Arbeiten, reflektierte Praxis – am Departement Gesundheit	8 Studientage	CHF 1950	17

Unser Weiterbildungsangebot im Überblick

6 Mit unseren Angeboten bauen Sie Ihre Kompetenzen im Bereich Management und Führung ganzheitlich auf und aus. Wir arbeiten dafür mit ausgewiesenen Expert*innen aus der Praxis und der Hochschule zusammen und unterrichten mit zeitgemässen Lehrformen. Dadurch lernen Sie nicht nur Methoden, Ansätze und Werkzeuge kennen, sondern können diese auch erproben und schliesslich direkt in Ihre Praxis und den Führungsalltag transferieren. Unser Ziel ist es, dass Sie durch unsere Angebote Ihre Führungsrolle aktiver gestalten können. Zudem befähigt Sie unser

integrativer Ansatz, komplexe und anspruchsvolle Führungsaufgaben mit Sicherheit anzugehen. Die innovativen und passenden Grundlagen, die wir Ihnen mit auf den Weg geben, zeigen Ihnen nicht zuletzt, wie Sie Ihre Organisation gezielt weiterentwickeln können.

Die nachfolgende Tabelle hält fest, wie die CAS-Studiengänge ausgerichtet sind.

SAS / Fachkurse	Geschlossene CAS-Studiengänge			
	CAS Führungskompetenzen und Instrumente CAS Gesundheitsökonomie und Public Health CAS Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis CAS Value-based Healthcare und Health Technology Assessment			
	Modulare CAS-Studiengänge			
	CAS Change-prozesse als Facilitator*in begleiten	CAS Digital Health + Social Care: Zukunft gestalten	CAS Führungsrollen und Organisation	CAS Führung und Management für Kader im Gesundheitswesen
Facilitation – Veränderungen (mit)gestalten: Weiterbildung zur Facilitator*in	Pflicht	Pflicht	Wahlpflicht	
Projekt implementieren	Wahlpflicht	Pflicht	Wahlpflicht	Wahlpflicht
Führung neu denken: Wandel gestalten in digitalen Zeiten		Pflicht	Wahlpflicht	
Wertebasierte und nachhaltige Projektbegleitung	Pflicht		Wahlpflicht	
Systemisches Coaching im Führungsalltag			Pflicht	
Achtsamkeitsbasierte Organisationsentwicklung			Wahlpflicht	
Mindful Leadership			Wahlpflicht	
Public Management & Development: Businessplan – wirksam und ganzheitlich			Wahlpflicht	
Public Management & Development: Strategisch gut positioniert			Wahlpflicht	
Entscheidungsfindung in komplexen Situationen			Wahlpflicht	Pflicht
Wertebasierte Unternehmensführung im Gesundheits- und Sozialwesen			Wahlpflicht	Pflicht
Prozessgestaltung mit Design Thinking	Wahlpflicht		Wahlpflicht	Wahlpflicht
Kurs Führung und Management für Ärzt*innen von H+ Bildung ¹				Pflicht

¹ Kurs für Ärzt*innen, die über H+ Bildung, Verband der öffentlichen und privaten Schweizer Spitäler, Kliniken und Pflegeinstitutionen, an die BFH kommen.

Master of Advanced Studies (MAS)

MAS Integrative Führung im Gesundheits- und Sozialwesen

7

Einen integrativen Führungsansatz leben heisst, Sie führen durch Vertrauen und Orientierung. Mit diesem Ziel schärfen Sie Ihr Bewusstsein für die Möglichkeiten und die Grenzen Ihrer Führungsrolle und sind achtsam gegenüber mentalen, emotionalen und körperlichen Dispositionen bei sich selbst und bei den Mitarbeitenden, ohne dabei den betrieblichen und strategischen Rahmen aus den Augen zu verlieren.

Studiendauer 4 bis 6 Jahre

MAS Integrative Führung im Gesundheits- und Sozialwesen (60 ECTS-Credits)

Pflichtmodule (je 12, total 24 ECTS-Credits)

Pflichtmodul 1

CAS Führungskompetenzen und Instrumente
oder

CAS Führung und Management für Kader im
Gesundheits- und Sozialwesen
(gemeinsames Angebot mit H+ Bildung)

Pflichtmodul 2

CAS Digital Health und Social Care: Zukunft gestalten
(modularer Aufbau, Details siehe S. 6)

Pflichtmodul 3

CAS Führungsrollen und Organisation
(modularer Aufbau, Details siehe S. 6).

Masterarbeit-Modul (12 ECTS-Credits)

Wahlpflichtmodule (Total 24 ECTS-Credits)

Zur Auswahl stehen verschiedene CAS und SAS/Fachkurse.
Das Angebot wird laufend erweitert.
Welche Angebote Ihnen hier angerechnet werden,
entnehmen Sie bitte der Website.



Alle Informationen unter:
bfh.ch/management-gesundheit-sozialwesen

«Advance Care Planning unterstützt die persönliche Selbstbestimmung»

Gabriele Berger W. ist Dozentin im SAS «Leadership bei Advance Care Planning (ACP)». Im Interview erzählt sie, warum frühzeitige gesundheitliche Vorausplanung wichtig ist und welche Chancen sie für Gesundheitsinstitutionen bietet.

Du unterrichtest im SAS «Leadership bei Advance Care Planning (ACP)». Warum ist dieses Angebot besonders wertvoll für Führungspersonen im Gesundheits- und Sozialwesen?

Gabriele Berger W.: Die gesundheitliche Vorausplanung (ACP) unterstützt die persönliche Selbstbestimmung in medizinischen Fragen. Eine solche Vorausplanung und die Möglichkeit, persönliche



Zur Person

Gabriele Berger W. arbeitet als Advanced Practice Nurse im MediZentrum Schüpfen und als Dozentin an der Berner Fachhochschule. Sie bringt über 30 Jahre klinische Erfahrung mit, insbesondere in der Herz-, Gefäß- und allgemeinen Chirurgie. Am Inselspital Bern war sie in verschiedenen Funktionen tätig – von der Pflegefachfrau über Stationsleitungen bis zur Pflegeexpertin CNS. Zudem arbeitete sie in der Forschung am Institut für Pflegewissenschaft der Universität Basel. Sie verfügt über einen Bachelor und Master in Nursing sowie Weiterbildungen in Hochschuldidaktik, Management und Advance Care Planning.

Werte, Wünsche und Präferenzen gezielt zu definieren und schriftlich festzuhalten, sollte allen Menschen offenstehen – unabhängig von Alter, gesundheitlichem Zustand oder Wohnsituation.

Leider ist das Thema in der Gesellschaft wenig bekannt und gehört in vielen Gesundheitsinstitutionen nicht zum Behandlungsangebot. Entsprechend häufig sehen sich Angehörige und Gesundheitsfachpersonen in komplexen medizinischen Entscheidungssituationen mit fehlendem oder unklarem Patient*innenwillen konfrontiert. Dies führt zu Unsicherheiten im weiteren Vorgehen und kann für alle Beteiligten belastend sein. Das SAS befähigt Führungspersonen, die gesundheitliche Vorausplanung – auch als zukünftiger medizinischer Qualitätsindikator – in ihren Institutionen professionsübergreifend zu verankern.

«Dieses SAS befähigt Führungspersonen, die gesundheitliche Vorausplanung in ihren Institutionen zu verankern.»

Welche Kompetenzen erwerben die Teilnehmenden, um die nachhaltige Implementierung von ACP in ihren Organisationen zu unterstützen?

Das SAS vermittelt unterschiedliche Aspekte von ACP. Dazu gehören inhaltliche und rechtliche Grundlagen, ethische Aspekte, die Umsetzung im Rahmen einer Beratungstätigkeit und kommunikative Skills für die Durchführung von ACP-Fall-



Die gesundheitliche Vorausplanung gilt als Qualitätsindikator für Gesundheitsinstitutionen. (Bild: Adobe Stock)

besprechungen in Teams. Ein besonderer Fokus liegt auf positivem Leadership: Die Teilnehmenden lernen, wie sie durch eine wertschätzende, empowernde Führungshaltung ACP-Prozesse fördern, Teams stärken und Veränderungsprozesse konstruktiv begleiten können. Zudem werden Chancen und Herausforderungen einer systemischen Implementierung und Verankerung von ACP in Gesundheitsinstitutionen beleuchtet.

Wie gestaltest du den Unterricht, um die Ziele der Teilnehmenden bestmöglich zu unterstützen?

Die Teilnehmenden bringen häufig viel Expertise aus unterschiedlichen Gebieten mit. Dieses Wissen, die Erfahrungen und die persönlichen Lernstile beziehe ich von Anfang an mit ein. Dazu nutze ich verschiedene aktivierende Methoden wie Brainstorming, Partner- bzw. Gruppenarbeiten, Reflexionen oder auch Fallanalysen aus dem Arbeitsbereich der Teilnehmenden. Die Lernziele werden sowohl individuell als auch gemeinsam bearbeitet und die Gruppe kann vom wertvollen Wissen und den Erfahrungen der einzelnen Personen profitieren.

«Die Expertise, Erfahrungen und Lernstile der Teilnehmenden beziehe ich von Anfang an mit ein.»

SAS Leadership bei
Advance Care Planning (ACP)



Certificate of Advanced Studies (CAS)

10 Changeprozesse als Facilitator*in begleiten

Sie erreichen Ihre Mitarbeitenden in Changeprozessen nicht immer und hinterfragen sich, warum? Absolvieren Sie diesen CAS, wenn Sie neue Denkweisen entwickeln und einen Perspektivwechsel erleben wollen.

- Sie lernen, eine Werthaltung des Vertrauens und der Beziehungsgestaltung einzunehmen und den einzelnen Menschen im Veränderungsprozess einzubeziehen.
- Sie lernen, Teams für den Prozess handlungsfähig zu machen, indem Sie Kontrolle abbauen und Vertrauen aufbauen.
- Sie lernen, Organisationsstrukturen, -kulturen und Unvorhergesehenes im Prozess zu erkennen und konstruktiv zu nutzen.

21 Studientage
August 2026 bis März oder Juli 2027,
abhängig von gewählten SAS

Partner:



Infos und
Anmeldung



Digital Health und Social Care: Zukunft gestalten NEU

Digitale Transformation wirksam gestalten: Das CAS qualifiziert Sie für agile Veränderung, KI-Kompetenz und ethisch reflektierte Führung.

- Sie lernen, digitale Veränderungsprozesse im Sozial- und Gesundheitswesen wirksam zu gestalten.
- Sie eignen sich praxisnahe Methoden wie Facilitation, agile Tools und den Einsatz von KI an.
- Sie stärken Ihre Führungskompetenz im Spannungsfeld von Ethik, Innovation und Veränderung und führen Teams souverän durch komplexe Transformationsphasen.

29 Studientage
August 2026 bis Juli 2027

Infos und
Anmeldung



Expert*in Partizipation in der Gesundheitsversorgung NEU

In diesem CAS erwerben Sie fundierte Kompetenzen, um das Potenzial von Partizipation in der Gesundheitsversorgung und Forschung gezielt zu nutzen.

- Sie entwickeln ein differenziertes Verständnis zentraler gesundheitsrelevanter Konzepte und Modelle von Partizipation.
- Sie konzipieren für ein konkretes Setting ein stimmiges, ambitioniertes und zugleich realistisches Interventionskonzept.
- Sie bestimmen und nutzen passende Ansätze, um Wirkungen von Partizipation gezielt zu evaluieren und weiterzuentwickeln.

18 bis 19 Studientage,
abhängig von gewählten SAS
Studienstart mit jedem
anrechenbaren SAS möglich

Infos und
Anmeldung



Führungskompetenzen und Instrumente

Setzen Sie sich persönliche Entwicklungsziele und beschäftigen Sie sich mit systemischen Führungsfragen, um Ihre anspruchsvollen Führungsaufgaben wahrzunehmen und Ihre Führungsrolle aktiv zu gestalten.

- Sie lernen interdisziplinäre systemische Theorien und Methoden zu Führung und Organisation kennen und wenden diese auf Ihren Führungsalltag im Gesundheits- und Sozialwesen an.
- Sie erhalten vielfältige Übungs- und Umsetzungsgelegenheiten, um Ihre (Führungs-)Haltungen und Glaubenssysteme zu analysieren und Ihre Führungsrolle aktiv zu gestalten.
- Sie lernen, Ihren persönlichen Führungsstil interaktiv und praxisbezogen zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

16.5 Studientage
August 2026 bis Juni 2027

Infos und
Anmeldung



Führungsrollen und Organisation

Setzen Sie auf Beziehungsgestaltung als zentrales Führungsprinzip, um betriebliche Ziele wirksam zu erreichen und schärfen Sie Ihr Bewusstsein für die Möglichkeiten und Grenzen Ihrer Führungsrolle.

- Sie können Ihre Organisation im jeweiligen Umfeld verorten und passende Entwicklungsprozesse initiieren, umsetzen, begleiten und evaluieren.
- Sie kennen verschiedene Ansätze und Haltungen im Change Management und setzen Führungskonzepte ressourcenorientiert und systemisch ein.
- Sie reflektieren Ihre Haltung zu sich selbst und anderen im Dienste des Ganzen und handeln mit bewusstem Rollenverständnis.

18 Studientage
Studienstart mit jedem
anrechenbaren SAS möglich

Infos und
Anmeldung



Führung und Management für Kader im Gesundheits- und Sozialwesen

Lernen Sie, durch Vertrauen und Orientierung zu führen. Schärfen Sie Ihr Rollenbewusstsein und entwickeln Sie Achtsamkeit für mentale und emotionale Dispositionen – bei sich selbst und bei Ihren Mitarbeitenden.

- Sie reflektieren Ihre Haltung im Spannungsfeld von Auftrag, Rolle und Beziehung regelmässig und leiten daraus Konsequenzen für Ihren Führungsalltag ab.
- Sie gestalten Beziehungen bewusst, setzen Vertrauen, Inklusion und User Involvement gezielt ein und stärken Ihr Rollenverständnis.
- Sie lernen Methoden aus dem Projekt- und Personalmanagement sowie der Betriebswirtschaft kennen, die Kund*inneneinbezug und fundierte Entscheidungen ermöglichen.

21 Studientage
Studienstart mit jedem
Pflicht-SAS möglich

Infos und
Anmeldung



Gesundheitsökonomie und Public Health

Entwickeln Sie ein praxisnahes Verständnis für Gesundheitsökonomie und Public Health. Im CAS analysieren Sie die zentralen Herausforderungen des Schweizer Gesundheitswesens und diskutieren evidenzbasierte Reformansätze.

- Sie können komplexe Zusammenhänge aus gesundheitsökonomischer, verhaltensökonomischer, epidemiologischer und Public-Health-Perspektive fundiert beurteilen.
- Sie übertragen das erworbene Wissen direkt in Ihre berufliche Praxis – sei es in Spitälern, in der Pharmaindustrie, in Versicherungen, in der Verwaltung oder in der ärztlichen Tätigkeit.
- Sie diskutieren in der gesundheitspolitischen Debatte mit und kennen zentrale gesundheitsökonomische Modelle sowie aktuelle Forschungsergebnisse.

14 Studientage
November 2026 bis März 2027

Infos und
Anmeldung



Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis

Werden Sie zur Schlüsselperson für Qualität im Gesundheitswesen mit dem Fokus auf patientennahe Versorgungssicherheit in einem interprofessionellen und sektorenübergreifenden Umfeld.

- Sie lernen, Projekte im Bereich Qualitätsentwicklung und Klient*innensicherheit eigenständig zu planen, umzusetzen und wirksam zu steuern.
- Sie lernen, wissenschaftlich fundierte Instrumente, Konzepte und Methoden zur Qualitätsverbesserung zweckmässig anzuwenden und zur Entwicklung eines professionellen Qualitätsmanagements beizutragen.
- Sie sind in der Lage, professionell und berufsübergreifend zu Qualitätsmassnahmen zu kommunizieren und Ihre eigenen Grenzen auch in belastenden Situationen bewusst zu berücksichtigen.

21 Studientage
August 2026 bis Juni 2027,
nächste Durchführung
2028/2029

Infos und
Anmeldung



Short Advanced Studies (SAS)

12

Achtsamkeit im Arbeitsalltag

Sie lernen den bewussten Umgang mit den eigenen Ressourcen und können Drittpersonen zu Achtsamkeit anleiten.

- Sie kennen die Grundlagen der Achtsamkeit, achtsamkeitsbasierte Interventionen, deren Evidenz sowie die Ebenen der Lebensregulation.
- Sie erkennen kollektive Verhaltensmuster in Organisationen, besonders in Veränderungsprozessen und bei Herausforderungen.
- Sie verfügen über eine geschulte Wahrnehmung für Ihr persönliches Befinden und erkennen Anzeichen von Stress und Trauma bei Einzelpersonen und in Teams.

3 Studientage

15., 16. + 17. Dezember 2026

Infos und
Anmeldung



Betroffeneneinbezug zur Verbesserung der Versorgungsqualität

Lernen Sie, Betroffene in die Konzept- und Projektentwicklung einzubinden, um die Nutzer*innenfreundlichkeit zu erhöhen und die Nachhaltigkeit zu sichern.

- Sie lernen, einen Raum zu schaffen, in dem Fachpersonen, Betroffene und Angehörige konstruktiv und zielorientiert zusammenarbeiten.
- Sie lernen, interprofessionelle Sitzungen mit Fachpersonen und Betroffenen zu planen, zu leiten und umzusetzen.
- Sie reflektieren Ihre Haltung gegenüber Betroffenen und reagieren konstruktiv auf positives wie negatives Feedback.

3 Studientage

10., 11. + 12. November 2026

Infos und
Anmeldung



Entscheidungsfindung in komplexen Situationen

Treffen Sie Entscheidungen, die für Menschen gemacht sind, nachhaltig wirken und Ihre Intuition in Entscheidungsprozesse einbeziehen.

- Sie treffen klare Entscheidungen, die von den betroffenen Menschen mitgetragen werden.
- Sie gestalten eigene Workshops mit Menschen, die von Entscheidungen betroffen sind, lernen mit gruppendynamischen Prozessen umzugehen und kommen im eigenen Praxisfeld ins Handeln.
- Sie werden befähigt, Entscheidungsbedarf systematisch zu durchdenken und erweiterte Entscheidungsräume bewusst einzubeziehen.

7 Studientage

Oktober 2026 bis Januar 2027

Infos und
Anmeldung



Facilitation – Veränderungen (mit)gestalten: Weiterbildung zur Facilitator*in

In dieser Weiterbildung lernen Sie, Veränderungsprozesse und darin involvierte Menschen zu begleiten. Nach Abschluss des SAS sind Sie für die Rolle «Facilitator*in» der School of Facilitating, Berlin, qualifiziert.

- Im SAS vermitteln wir Ihnen die «Theorie U», um Kopf, Herz und Hand im Veränderungsprozess einzubeziehen und diesen nachhaltig zu gestalten.
- Sie lernen, vier Qualitäten beziehungsorientierter Prozesse anzuwenden und erhalten einen Rucksack voller Tools und Methoden zur Begleitung der Prozessschritte.
- Sie werden befähigt, Sinnstrukturen hinter Prozessen zu erkennen, herausfordernde Praxissituationen zu reflektieren und individuelle Veränderungsansätze zu entwickeln.

15 Studientage

August bis Dezember 2026

Partner:

school of facilitating
Führen in Veränderung

Infos und
Anmeldung





Führen und Auftreten

Schaffen Sie ein Bewusstsein für Ihre Wirkung, stärken Sie Ihre Resilienz und kommunizieren Sie wirkungsvoll.

- Sie lernen sich selbst besser kennen und entdecken Ihre Stärken, Muster und Ressourcen.
- Sie stärken Ihre Resilienz durch pferdegestützte Interventionen, lernen, mit Stress umzugehen, und trainieren, flexibel auf Veränderungen zu reagieren.
- Sie trainieren, Ihre fachliche Kompetenz überzeugend zu präsentieren, sich wirkungsvoll in Teams einzubringen und diese zu führen.

3 Studientage

22. + 23. Oktober, 6. November 2026

Infos und
Anmeldung



Führung neu denken: Wandel gestalten in digitalen Zeiten NEU

Reflektieren Sie Ihre Haltung gemeinsam mit Expert*innen und erwerben Sie Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen, um Transformationsvorhaben erfolgreich zu initiieren, zu begleiten und zu kommunizieren.

- Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte und Projektverantwortliche, die ihre Organisation weiterentwickeln, und zeigt die Relevanz der digitalen Transformation für ihr Führungshandeln auf.
- Sie erwerben Kompetenzen, um Kommunikation zielgruppengerecht zu gestalten und adäquat mit Widerstand umzugehen.
- Sie lernen, Innovationspotenziale bei sich, bei Mitarbeitenden und in der Organisation zu entdecken und eine positive Entwicklungsstimmung zu fördern.

6 Studientage

November bis Dezember 2026

Infos und
Anmeldung



Gesundheitsökonomische Evaluation NEU

Erlernen Sie quantitative Methoden zur Untersuchung von Kosten und Wirksamkeit medizinischer Interventionen anhand von Modellen.

- Sie beherrschen gesundheitsökonomische Evaluationsmethoden und können Kosten-Wirksamkeitsanalysen sowohl interpretieren als auch berechnen.
- Sie kennen die typischen Kosten-Wirksamkeitsmodelle (Entscheidungsbäume, Markov-Modelle und Survival Analyse) und können diese selbst in Excel implementieren.
- Sie sind mit relevanten Quellen der gesundheitsökonomischen Evidenz und mit modernen Methoden der Evidenzsynthese vertraut.

7 Studientage

April bis Juni 2027

Infos und
Anmeldung



Kommunikation in interprofessionellen und/oder herausfordernden Situationen

Lernen Sie mithilfe von Kommunikationstrainer*innen, in herausfordernden Situationen zu kommunizieren und im interprofessionellen Setting Ihre Rolle einzunehmen.

- Sie lernen, in herausfordernden Situationen angemessen zu reagieren.
- Sie werden befähigt, Ihre Rolle im interprofessionellen Setting selbstbewusst einzunehmen.
- Sie lernen, Ihr Gegenüber durch gezieltes Beobachten nonverbaler Kommunikation und Körpersprache besser einzuschätzen und zu spiegeln.

3 Studientage

12., 13. + 14. Januar 2027

Infos und
Anmeldung



Short Advanced Studies (SAS)

14 Leadership bei Advance Care Planning (ACP)

Implementieren Sie gesundheitliche Vorausplanung zukunftsgerichtet in Ihrer Organisation.

- Sie lernen, ACP in Ihren Organisationen nachhaltig zu implementieren.
- Als fachführende Verantwortliche werden Sie befähigt, die professionelle Beratung nach ACP-Grundsätzen anzuwenden.
- Sie können Ihre Mitarbeitenden durch die im SAS gelernten Tools optimal bei der Umsetzung unterstützen.

6 Studientage
März bis April 2027

Partner:



Infos und
Anmeldung



Leadership bei Aggression und Gewalt

Sie lernen, Aggressionsrisiken zu erkennen und Strategien für sichere Arbeitsumgebungen auf Führungsebene zu entwickeln.

- Sie beschäftigen sich mit der Implementierung von positivem Leadership bei Aggression und Gewalt in Ihrer Praxis.
- Sie vertiefen die Zusammenhänge zwischen Kontextfaktoren und dem Vorkommen und Erleben von Aggressionseignissen, unter anderem anhand des Konzepts «Safewards».
- Sie wissen Bescheid über die rechtlichen Grundlagen und stellen Ihre Fragen zu dieser Thematik.

8 Studientage
März bis Juni 2027

Infos und
Anmeldung



Massnahmen der Qualitätsverbesserung in komplexen Gesundheitssystemen

Lernen Sie Ansätze der Qualitätssicherung und -entwicklung kennen und erfahren Sie, wie Sie diese umsetzen und evaluieren.

- Sie lernen, Kommunikation gezielt zu nutzen, um Qualität und Sicherheit in komplexen Gesundheitssystemen zu verbessern.
- Sie lernen praxiserprobte Methoden wie SBAR, CUS und Debriefings für effektive Teamarbeit und Entscheidungsprozesse auf Augenhöhe kennen.
- Sie stärken Ihre Führungskompetenz in interprofessionellen Teams jenseits starrer Hierarchien und trainieren in Simulationen Werkzeuge für Fehlermanagement und Sicherheitskultur.

3 Studientage
15., 16. + 17. September 2026

Infos und
Anmeldung



Partizipation professionell begleiten NEU

Werden Sie Participation Facilitator: Partizipation in Organisationen analysieren, begleiten und verbessern – mit Fokus auf Gelingensbedingungen, Risiken und Evaluation.

- Sie begleiten Teams und Organisationen in partizipativen Prozessen und stärken eine reflektierte Zusammenarbeit.
- Sie entwickeln tragfähige Strategien zur Weiterentwicklung partizipativer Projekte und Strukturen.
- Sie fördern die nachhaltige Verankerung von Partizipation im organisationalen Alltag.

6 Studientage
Oktober bis Dezember 2027

Infos und
Anmeldung



Partizipation wirkungsvoll gestalten **NEU**

Werden Sie Participation Agent: Partizipation im Gesundheits- und Sozialwesen wirksam planen, umsetzen und Wirkung pragmatisch erfassen – im multiperspektivischen Lernsetting.

- Sie ordnen zentrale Konzepte und Modelle der Partizipation ein und wenden diese differenziert an.
- Sie gestalten Beteiligungsprozesse, ermitteln systematisch Handlungsbedarfe und entwickeln realistische Interventionskonzepte.
- Sie dokumentieren partizipative Prozesse und beurteilen deren Nutzen und Wirkungen reflektiert.

6 Studientage
März bis Juni 2027

Infos und
Anmeldung



Patientensicherheit, Beurteilung von Risiken und entsprechende, (präventive) Massnahmen

Lernen Sie die Grundlagen der Patient*innensicherheit kennen, um kritische Zwischenfälle zu erkennen und korrekt zu erfassen.

- Sie lernen Qualitätsmanagement und den Ansatz des «Null-Fehler-Prinzips» sowie die Herkunft und Entwicklung des Critical-Incident-Managements im Gesundheitswesen kennen.
- Sie lernen, die Entstehung und Ursachen kritischer Zwischenfälle und Fehler zu verstehen.
- Sie lernen, Sicherheitskultur zu fördern sowie Zwischenfälle systematisch zu bewerten und auszuwerten.

3 Studientage
20., 21. + 22. Oktober 2026

Infos und
Anmeldung



Projekte designorientiert vorantreiben

Lernen Sie die kreative Projektentwicklung mit Methoden des Design Thinking sowie die Reflexion der Projektidee im organisationalen Kontext kennen.

- Sie werden an Design Thinking als Methode zur Lösung komplexer Probleme herangeführt und erfahren die Wirkung von Co-Creation.
- Sie lernen verschiedene Designmethoden als Instrumente und gestaltende Vorgehensweisen kennen und wenden diese an.
- Sie bearbeiten eine eigene relevante Fragestellung, reflektieren diese aus Perspektiven der Organisationsentwicklung und lernen dabei voneinander.

3 Studientage
23., 24. + 25. Februar 2027

Infos und
Anmeldung



Projekt implementieren

Tauchen Sie in Projektarbeit ein, die Freude macht. Sie wenden innovative Workshopmethoden an und sichern Nachhaltigkeit durch die konsequente Einbeziehung der Kund*innen.

- Sie erarbeiten sich die Kompetenzen, um komplexe Projektvorhaben durch interdisziplinäres Wissen zu designen.
- Sie lernen, Projektideen mithilfe Ihrer persönlicher Stärken zu managen und zu leiten.
- Sie befähigen sich, Projekte nachhaltiger zu gestalten, für Ihre Ideen zu brennen und Kund*innen von Beginn an einzubeziehen.

6 Studientage, individuelles Einzelcoaching
und 1 Präsentationstag
März bis Juni 2027

Infos und
Anmeldung



Short Advanced Studies (SAS)

16

Prozessgestaltung mit Design Thinking

Lernen Sie den wertebasierten Design-Thinking-Ansatz in einem interprofessionellen Setting anzuwenden.

- Sie lernen die Grundlagen, Haltung und den Prozess des Design Thinking kennen.
- Sie erwerben viele Kreativtechniken und einen Koffer voller Design-Thinking-Methoden für neue Denkweisen und Problemlösungen.
- Sie reflektieren und evaluieren Prozesse und Projekt-Outcomes, um insbesondere Anwender*innen zu überzeugen.

7 Studientage, 3 Tage
selbstorganisierte Gruppenarbeit
Januar bis März 2027

Infos und
Anmeldung



Qualitätsarbeit ausweisen und Qualitätsentwicklung umsetzen

Lernen Sie, Qualität in ein umfassendes Qualitätsverständnis einzuordnen und die systemischen Zusammenhänge zwischen organisationaler Faktoren und Qualität zu erkennen.

- Sie lernen zentrale Begriffe, Modelle und Herangehensweisen des Qualitätsmanagements kennen und können diese kontextbezogen einordnen und operationalisieren.
- Sie entwickeln eine Qualitätspolitik und verknüpfen diese mit den normativen Vorgaben Ihrer Organisation, beispielsweise Strategie, Leitbild oder Führungsgrundsätzen.
- Sie reflektieren Besonderheiten personenbezogener Dienstleistungen und wenden Erkenntnisse aus Total Quality Management und Qualitätsentwicklung gezielt in Projekten an.

3 Studientage
25., 26. + 27. August 2026,
nächste Durchführung
August 2028

Infos und
Anmeldung



Systemisches Coaching im Führungsalltag

Erlernen Sie systemisches Coaching, um souverän mit den Anforderungen in der Führung umzugehen und Ihre Leadership-Kompetenzen zu erweitern.

- Sie gewinnen Klarheit über Ihre verschiedenen Rollen- anforderungen, lernen, alte Muster zu überprüfen und Mut für Veränderungen zu entwickeln.
- Sie entwickeln eine eigene systemische Haltung als Führungsperson und erweitern Ihren Methodenkoffer in vertrauensvoller Atmosphäre.
- Sie lernen, einen persönlichen roten Faden als coachende Führungskraft zu gestalten.

6 Studientage
Februar bis März 2027

Infos und
Anmeldung



TeamSTEPPS für eine sichere Patient*innenversorgung **NEU**

Erwerben Sie praxisnah Führungskompetenzen und lernen Sie hilfreiche Strategien, um Teamleistung und Patient*innensicherheit nachhaltig zu erhöhen.

- Sie lernen das TeamSTEPPS-4-Kompetenzen-Modell kennen: Führung, Kommunikation, Situationsüberwachung und Gegenseitige Unterstützung.
- Sie stärken Ihre eigene Führungskompetenz und entwickeln eine aktive Sicherheitskultur und eine partizipative Grundhaltung weiter.
- Als zertifizierte*r TeamSTEPPS-Mastertrainer*in sind Sie Pionier*in und Promotor*in für mehr Sicherheit, Qualität und Arbeitszufriedenheit im klinischen Kontext.

7 Studientage
voraussichtlich Sommer/Herbst 2027

Infos und
Anmeldung



Transformatives Führen im Gesundheitswesen: Macht, Reflexion und Feminist Leadership **NEU**

Reflektieren Sie Ihr Führungsverständnis im Spannungsfeld von Macht, (Selbst-)Fürsorge und sozialer Gerechtigkeit und entwickeln Sie wegweisende Kompetenzen, um Führung inklusiv, machtsensibel und transformativ mitzugestalten.

- Als Fachperson und (angehende) Führungskraft wollen Sie komplexe Strukturen neu denken und transformative Leadership-Ansätze in Ihren Arbeitsalltag integrieren.
- Sie verknüpfen dabei theoretische Grundlagen des Feminist-Leadership-Ansatzes mit praktischer Selbst- und Teamführung, um Ihr Wirken innerhalb des Systems gezielt weiterzuentwickeln.
- Sie lernen, Bias und Privilegien kritisch zu hinterfragen, kollektives Empowerment zu fördern und eine Organisationskultur für eine sozial gerechte Medizin zu etablieren.

3 Studientage

18. + 19. März, 26. April 2027

Infos und
Anmeldung



Wertebasierte Unternehmensführung im Gesundheits- und Sozialwesen

Dieses SAS richtet sich an Führungskräfte im mittleren Kader, die ihre Rolle bewusst und wertorientiert gestalten wollen. Sie lernen, wie persönliche und organisationale Werte als Kompass für Führung, Kommunikation und Planung dienen.

- Sie lernen, mit Klarheit zu führen: Sie reflektieren Ihre Werthaltungen und treffen Führungsentscheide bewusst und authentisch.
- Sie entwickeln Ihr Team und Ihre Organisation. Dabei wenden Sie zentrale Grundlagen der Organisations- und Personalentwicklung gezielt an.
- Sie kommunizieren und planen strategisch: Sie bauen Ihre interne und externe Kommunikation aus und richten Ihre Budgetplanung wirkungsvoll und zielgerichtet aus.

7 Studientage

September bis Oktober 2026

Infos und
Anmeldung



Wissenschaftliches Arbeiten, reflektierte Praxis – am Departement Gesundheit

Sie erlernen die Vorgehensweise der evidenzbasierten Praxis und wenden Forschungsergebnisse in Ihrer praktischen Arbeit an.

- Sie lernen, aus praktischen Problemen Fragestellungen abzuleiten und diese mit gezielter Literatur- und Informationssuche zu bearbeiten.
- Sie trainieren den Umgang mit Datenbanken und die Verwendung von Suchbegriffen.
- Sie setzen sich mit ethischen Aspekten von Forschung und Wissenschaft auseinander.

8 Studientage

Mehrere Durchführungen im Jahr

Infos und
Anmeldung



Weitere Informationen

18 Kontakt Studienorganisation

Lorraine Krebs

lorraine.krebs@bfh.ch
Telefon +41 31 848 36 56

Daniela Wyss

daniela.wyss@bfh.ch
Telefon +41 31 848 45 21

Anmeldung

Ein Anmeldeformular und weitere Informationen finden Sie beim entsprechenden Angebot unter bfh.ch/management-gesundheit-sozialwesen

Zulassung

SAS und CAS

Für die Zulassung zu unseren SAS- und CAS-Studiengängen werden ein Hochschulabschluss (FH, Uni, ETH, PH) oder ein Weiterbildungszertifikat einer eidgenössisch anerkannten Hochschule vorausgesetzt. Für unsere CAS werden zudem mindestens zwei Jahre Berufserfahrung sowie Management-/Führungspraxis oder die Vorbereitung auf eine Rolle im Management und Führungsbereich während des Studiums verlangt.

MAS

Für die Zulassung zu unserem MAS-Studiengang sind ein Hochschulabschluss (FH, Uni, ETH, PH) sowie Management-/Führungspraxis während des Studiums Voraussetzung.

Personen ohne einen der erwähnten Abschlüsse bieten wir ein «sur dossier»-Verfahren an. Erlangen auch Sie den Zugang zu unseren SAS-, CAS- oder MAS-Studiengängen, indem Fachpersonen der Sozialen Arbeit den Kurs «Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten am Departement Soziale Arbeit» besuchen. Gesundheitsfachpersonen empfehlen wir das SAS «Wissenschaftliches Arbeiten, reflektierte Praxis – am Departement Gesundheit», damit sie für eine Bildungskarriere anschlussfähig bleiben.



Weiterbildungsberatung

Wünschen Sie eine Beratung zu den verschiedenen Weiterbildungsangeboten? Haben Sie Fragen zur Anrechnung von bereits erbrachten Weiterbildungsleistungen? Gerne beantworten wir Ihre Fragen und unterstützen Sie bei der Wahl des passenden Angebots.

Persönliche Beratung



Manuela Grieser
Leiterin Weiterbildung Pflege
+41 31 848 45 50
manuela.grieser@bfh.ch



Dr. Dalia Schipper
Dozentin
+41 31 848 54 33
dalia.schipper@bfh.ch

Vernetzen Sie sich mit uns

Newsletter BFH

Der Newsletter erscheint zwei- bis dreimal jährlich und informiert Sie über aktuelle Forschungsergebnisse, neue Weiterbildungsangebote und Entwicklungen in Ihrem Fachbereich.

bfh.ch/gesundheit-newsletter



Folgen Sie uns auf LinkedIn

Bleiben Sie mit dem Departement Gesundheit verbunden und folgen Sie uns auf LinkedIn.

linkedin.com/showcase/bfh-gesundheit



«frequenz»

Unser Magazin erscheint zweimal pro Jahr (Frühling und Herbst). Mit spannenden Fachartikeln und Interviews beleuchten wir verschiedene Aspekte der heutigen Gesundheitsversorgung. Abonnieren Sie das «frequenz» hier: bfh.ch/gesundheit/frequenz



Rechtlicher Hinweis:

Die vorliegende Broschüre dient der allgemeinen Orientierung. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend. Überdies bleiben Änderungen vorbehalten.

Juli 2026

Berner Fachhochschule

Departement Gesundheit
Weiterbildung
Schwarztorstrasse 48
3007 Bern

weiterbildung.gesundheit@bfh.ch
bfh.ch/gesundheit/weiterbildung

Berner Fachhochschule

Departement Soziale Arbeit
Weiterbildung
Schwarztorstrasse 48
3007 Bern

weiterbildung.soziale-arbeit@bfh.ch
bfh.ch/soziale-arbeit/weiterbildung