



## CAS Human Resource Management – Grundlagen

Erwerben Sie Wissen und Kompetenzen zu den Grundlagen und Prozessen einer wertschöpfenden HR-Organisation

# HR-Services gewinnbringend weiterentwickeln

## Beschreibung und Konzeption

Im Grundlagenstudium HR-Management lernen Sie die wichtigsten Funktionen wertschöpfender Personalarbeit entlang des Employee Lifecycle kennen. Anhand von konkreten Praxisfällen erwerben Sie Kompetenzen und die nötige fachliche Sicherheit für Ihren Arbeitsalltag. Gleichzeitig erweitern Sie Ihr Verständnis zur Rolle des HR in einem übergeordneten betriebswirtschaftlichen und strategischen Kontext. Diese berufsbegleitende Weiterbildung macht Sie fit für verantwortungsvolle Aufgaben als HR Specialist in Ihrem Unternehmen.

## Ausbildungsziele

Entwickeln Sie sich zu einer kompetenten Ansprechperson für alle HR-relevanten Fragen und Anliegen Ihres Unternehmens.

- Sie gestalten Ihre HR-Organisation bedarfsgerecht und nachhaltig.
- Sie entwickeln spezifische Fachkompetenzen, indem Sie das Gelernte in die Praxis umsetzen und die eigene berufliche Rolle reflektieren.
- Sie kennen Methoden zur Analyse und Gestaltung von HR-Prozessen und der HR-Organisation.
- Sie erwerben umfängliche Kenntnisse zum Schweizer Arbeits- und Sozialversicherungsrecht anhand konkreter Praxisfälle.
- Sie erarbeiten sich vertiefte Kompetenzen für die Ausgestaltung von Prozessen in allen wichtigen Handlungsfeldern der Personalarbeit entlang des Employee Lifecycle.
- Sie befassen sich eingehend mit Strategie und Struktur des Human Resource Management.

## Steckbrief

- Titel/Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)
- Dauer: 16 Studientage plus Vor- und Nachbereitungszeit im Selbststudium
- Unterrichtstage: Mo, Di, Fr und Sa, verteilt über das Semester
- Anzahl ECTS-Credits: 12
- Kompetenznachweis: Transferbericht
- Kosten: CHF 8'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: jeweils im Frühlingsemester

## Themen

HR-Grundlagen und -Prozesse stehen im Zentrum dieser akademisch fundierten und zugleich anwendungsorientierten Weiterbildung.

## Rechtliche Grundlagen personalwirtschaftlichen Handelns

Arbeitsrechtliche Fragestellungen unterteilt nach Phasen: Anstellungsphase, Beschäftigungsphase, Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses inklusive Behandlung besonderer Beendigungskonstellationen anhand konkreter arbeitsrechtlicher Fälle.

## Strategie und Struktur des Human Resource Management

Strategisches Personalmanagement als Bestandteil unternehmerischen Handelns, Zukunft des Personalmanagement in der eigenen Organisation, Personalorganisation, Personalmarketing, Personalcontrolling.

## Prozesse im Human Resource Management

Personalplanung und -einsatz, Personalgewinnung und -entwicklung, Personalerhaltung und -freistellung.

## Methoden, Tools und Techniken

Exkursionen zu Unternehmen mit Life-Cases zu Themen wie Change Management im HR, HR-Controlling und Arbeitsrecht in der Praxis.

## Kontakt

**Prof. Bianca Tokarski**

Studiengangsleiterin

+41 31 848 34 45

[bianca.tokarski@bfh.ch](mailto:bianca.tokarski@bfh.ch)

**Karin Kipfer**

Studienorganisatorin

+41 31 848 34 11

[karin.kipfer@bfh.ch](mailto:karin.kipfer@bfh.ch)

