



CAS Human Resource Management

Wissen und Kompetenzen für eine wertschöpfende HR-Organisation

Modernes HR gewinnbringend weiterentwickeln

Beschreibung und Konzeption

Fundiertes HR-Know-how für die Praxis: Im CAS Human Resource Management lernen Sie die zentralen Aufgaben und Prozesse einer modernen Personalarbeit kennen. Sie gestalten HR-Prozesse entlang des Employee Lifecycle, wenden arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Grundlagen anhand praxisnaher Fälle an und verstehen die strategische Rolle des HR im Unternehmen. So sind Sie bestens vorbereitet, um verantwortungsvolle Aufgaben im Human Resource Management zu übernehmen. Entwickeln Sie sich zu einer kompetenten Ansprechperson für alle HR-relevanten Fragen und Anliegen Ihres Unternehmens.

Ausbildungsziele

- Sie gestalten Ihre HR-Organisation bedarfsgerecht und nachhaltig.
- Sie entwickeln spezifische Fachkompetenzen, indem Sie das Gelernte in die Praxis umsetzen und die eigene berufliche Rolle reflektieren.
- Sie kennen Methoden zur Analyse und Gestaltung von HR-Prozessen und der HR-Organisation.
- Sie erwerben fundierte Kenntnisse zum Schweizer Arbeits- und Sozialversicherungsrecht anhand konkreter Praxisfälle.
- Sie erarbeiten sich vertiefte Kompetenzen für die Ausgestaltung von Prozessen in allen wichtigen Handlungsfeldern der Personalarbeit entlang des Employee Lifecycle.
- Sie befassen sich eingehend mit Strategie und Struktur des Human Resource Management.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 17 Studientage plus Vor- und Nachbereitungszeit im Selbststudium
- Unterrichtstage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 12
- Kompetenznachweis: Transferbericht
- Kosten: CHF 8'500
- Studienort: Online und Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: jeweils im Frühlingssemester

Themen

HR-Grundlagen und -Prozesse stehen im Zentrum dieser akademisch fundierten und zugleich anwendungsorientierten Weiterbildung.

Strategie und Steuerung des Human Resource Management

Strategisches Personalmanagement als Bestandteil unternehmerischen Handelns, Rolle eines modernen HR, HR Controlling, Grundlagen von HR Analytics

Rechtliche Grundlagen personalwirtschaftlichen Handelns

Arbeitsrechtliche Fragestellungen unterteilt nach Phasen: Anstellungsphase, Beschäftigungsphase, Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses inklusive Behandlung besonderer Beendigungskonstellationen anhand konkreter arbeitsrechtlicher Fälle

HRM Fokusthema I: Gewinnen und Trennen

Employer Branding und Personalmarketing, Rekrutierung und Onboarding, Offboarding und Workforce Transition

HRM Fokusthema II: Einsetzen, Behalten, Entwickeln

Employee Engagement, Talent und Performance Management, Learning und Development, Leadership Development

Kontakt

Prof. Dr. Joël Krapf
CAS-Leitung
+41 31 848 54 95
joel.krapf@bfh.ch

Karin Kipfer
Studienorganisatorin
+41 31 848 34 11
karin.kipfer@bfh.ch

