



# Personalpolitik

## Grundsätze

Die Berner Fachhochschule BFH pflegt eine Hochschulkultur, die sich auszeichnet durch eine konstruktive Zusammenarbeit über alle Personalgruppen und Hierarchien hinweg. Als renommierte Hochschule der Hauptstadtregion und aufgrund ihrer geographischen Lage auf der Sprachgrenze ist die BFH eine attraktive Arbeitgeberin. Sie lässt persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden unabhängig von Alter und Dienstalter zu und fördert diese bei Bedarf. Die BFH bekennt sich zu Diversity und fördert die Chancengleichheit. Sie strebt eine ausgewogene Vertretung beider Geschlechter auf allen Hierarchiestufen und in allen Funktionen an. Mitarbeitende, die an ihrer eigenen Entwicklung und derjenigen der Organisation arbeiten, sind an der BFH besonders erwünscht. Gestaltungsfreiraum, Respekt, Wertschätzung, Vertrauen sowie die Übernahme von Verantwortung und Eigenverantwortung sind prägende Werte der BFH-Kultur.

## Mitarbeitende der BFH

- Die BFH legt Wert auf engagierte, neugierige und für Veränderungen offene Mitarbeitende in allen Personalkategorien. Als Hochschule stellt die BFH hohe Anforderungen an die Selbstverantwortung der Mitarbeitenden.
- Die Dozierenden verbinden mehrjährige Praxiserfahrung im relevanten Berufsfeld mit Wissenschaftlichkeit.
- Die BFH fördert aktiv den Aufbau des Nachwuchses von anwendungsorientierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern.
- Qualifikationsstellen im Mittelbau sind zeitlich befristet.
- Mit zeitgemässen Arbeits- und Beschäftigungsmodellen begegnet die BFH den unterschiedlichen Bedürfnissen und Lebenssituationen der Mitarbeitenden.

## Personalentwicklung

- Die Mitarbeitenden zeigen Eigeninitiative in ihrer fortlaufenden Weiterentwicklung. Die Arbeitgeberin unterstützt sie dabei.
- Arbeitgeberin und Mitarbeitende tragen gemeinsam die Verantwortung für die Profilierung und Entwicklung der Kompetenzen der Mitarbeitenden im jeweiligen beruflichen Umfeld in Hochschule und Praxis.
- Die BFH fördert die Verbindung von Tätigkeiten in Lehre und Forschung (Mischprofil). Dabei wird den individuellen Kompetenzen Rechnung getragen.
- Die BFH pflegt eine transparente Beurteilungs- und Feedbackkultur. Zielvereinbarungen und Potenzialentwicklung haben dabei einen hohen Stellenwert.

## Führung

- Die BFH pflegt eine Führungskultur, die einer Fachhochschule angemessen ist. Sie berücksichtigt dabei die unterschiedlichen Voraussetzungen in den Departementen.
- Herausforderungen und Konflikte werden lösungsorientiert angegangen. Die Vorgesetzten tragen hierfür die Verantwortung.
- Vorgesetzte wirken bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Organisation mit. Erfahrungen werden reflektiert, neue Ideen evaluiert.