Festival Arbeitswelten 60plus

«Good Practice bei Ypsomed»
«Ältere Mitarbeitende und Weiterbeschäftigung im Rentenalter»

Michael Zaugg, Senior Vice President Human Resources
Freitag Nachmittag, 21.10.2022

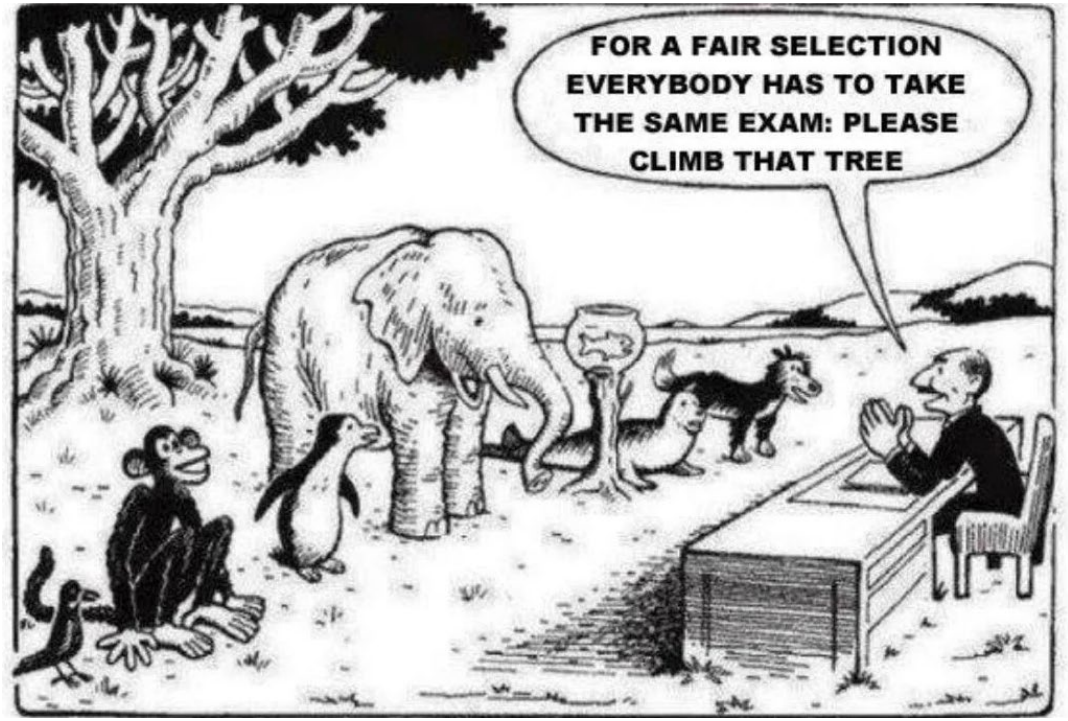
YPSOMED
SELFCARE SOLUTIONS

Altes Eisen?

«Das Alter ist irrelevant, es sei denn, du bist eine Flasche Wein.»

Joan Collins (*1931; Schauspielerin aus der Serie Dallas)

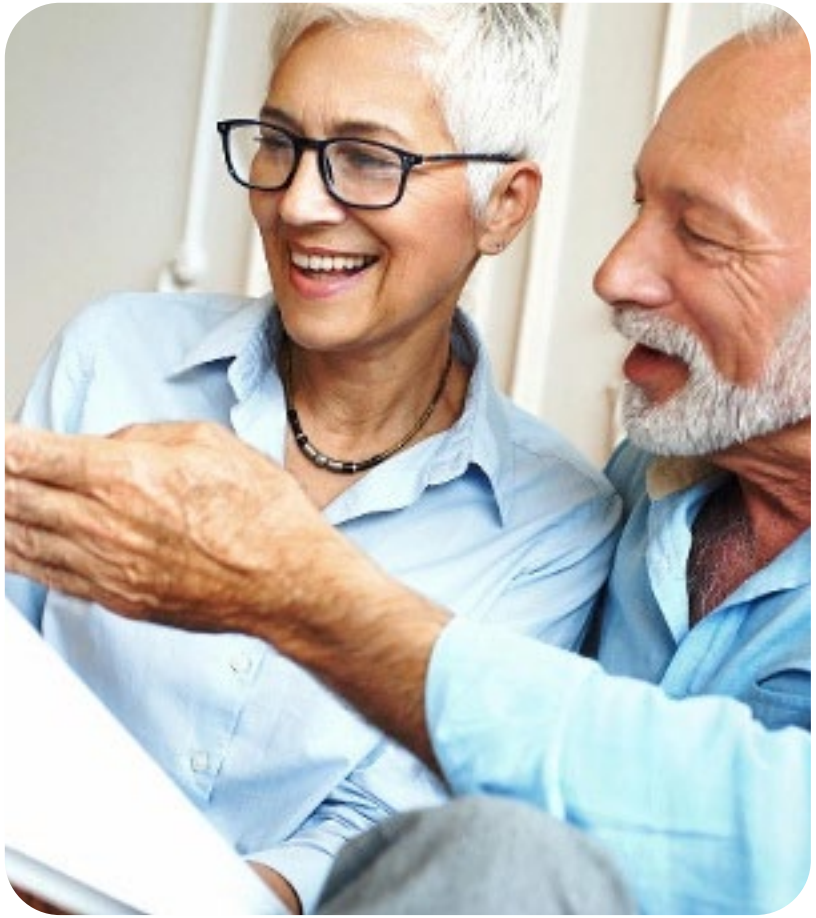
Eine Frage der Geisteshaltung.



Erkenntnis: Neues Gold!

Tendenziell **bei älteren Personen eher vorhandene Potenziale**:

- Hohes **Selbstvertrauen**
- Fähigkeit zur **Reflexion** und zum **Lernen aus Erfahrungen**
- Andere **einschätzen** können
- **Fördern, herausfordern** und **entwickeln von Menschen**
- Emotionales Gleichgewicht und **Resilienz**
- Managen von **schwierigen Situationen**
- **Zusammenhänge erkennen**
- **Grenzübergreifend Denken**



Nutzung dieser Erkenntnis bei Ypsomed

- **Potenzialmanagement** im Rahmen der strategischen Personalentwicklung (Ypsomed People Process)
- **Bogenkarriere** und **Wellenkarriere**
- **Flexible Pensionierung**: Zwischen 60 und 70 möglich; Reduktion Beschäftigungsgrad in bis zu 3 Schritten möglich
- Tendenziell: **Bewusste Tätigkeit** in Jobs, die eine **stabile Erfahrung**, **langfristiges und systemisches Denken** erfordern; mit einer **hohen Vernetzung mit anderen Menschen** einhergehen; inhaltlich **weniger raschen Veränderungen oder kurzfristigen Einflüssen** unterworfen sind
- Einsatz im **Knowledge Management**: Weitergabe von **(Erfahrungs-)Wissen**

Eine Frage der Geisteshaltung

Burgdorf Die Ypsomed-Gruppe wurde für ihre modernen Arbeitskonzepte ausgezeichnet. Das Medizinaltechunternehmen setzt nicht etwa auf künstliche Modelle, sondern baut auf einer gesunden Firmenkultur auf.

Auszug Berner Zeitung vom 18.11.2017

Vielen Dank

YPSOMED
SELFCARE SOLUTIONS