Erwerbsarbeit 65+: Wollen, Können, Müssen?

Yourstage – Das Festival zu Arbeitswelten 60plus, Berner Generationenhaus 20.10.2022

- Berner Fachhochschule – Institut Alter, Dr. Jonathan Bennett

Erwerbstätigkeit im Rentenalter: Warum gerade jetzt?

Soziale Sicherheit

- Altersvorsorge/Renten

Arbeitsmarkt

- Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte
- Fachkräftemangel

"Dieses Foto" von Unbekannter Autor ist lizenziert gemäß CC BY-SA-NC

Sozialer Wandel

- Neues Alter(n)
- Gesellschaftliche Altersbilder

"Dieses Foto" von Unbekannter Autor ist lizenziert gemäß CC BY-NC

Dimension Soziale Sicherheit

- Altersrenten
  - Zahl der Leistungsbeziehenden nimmt stark zu
  - Dauer der Bezugsberechtigung steigt an (Lebenserwartung)
  - Zentrale Frage
    - Wie kann das Niveau der Leistungen aufrechterhalten werden?

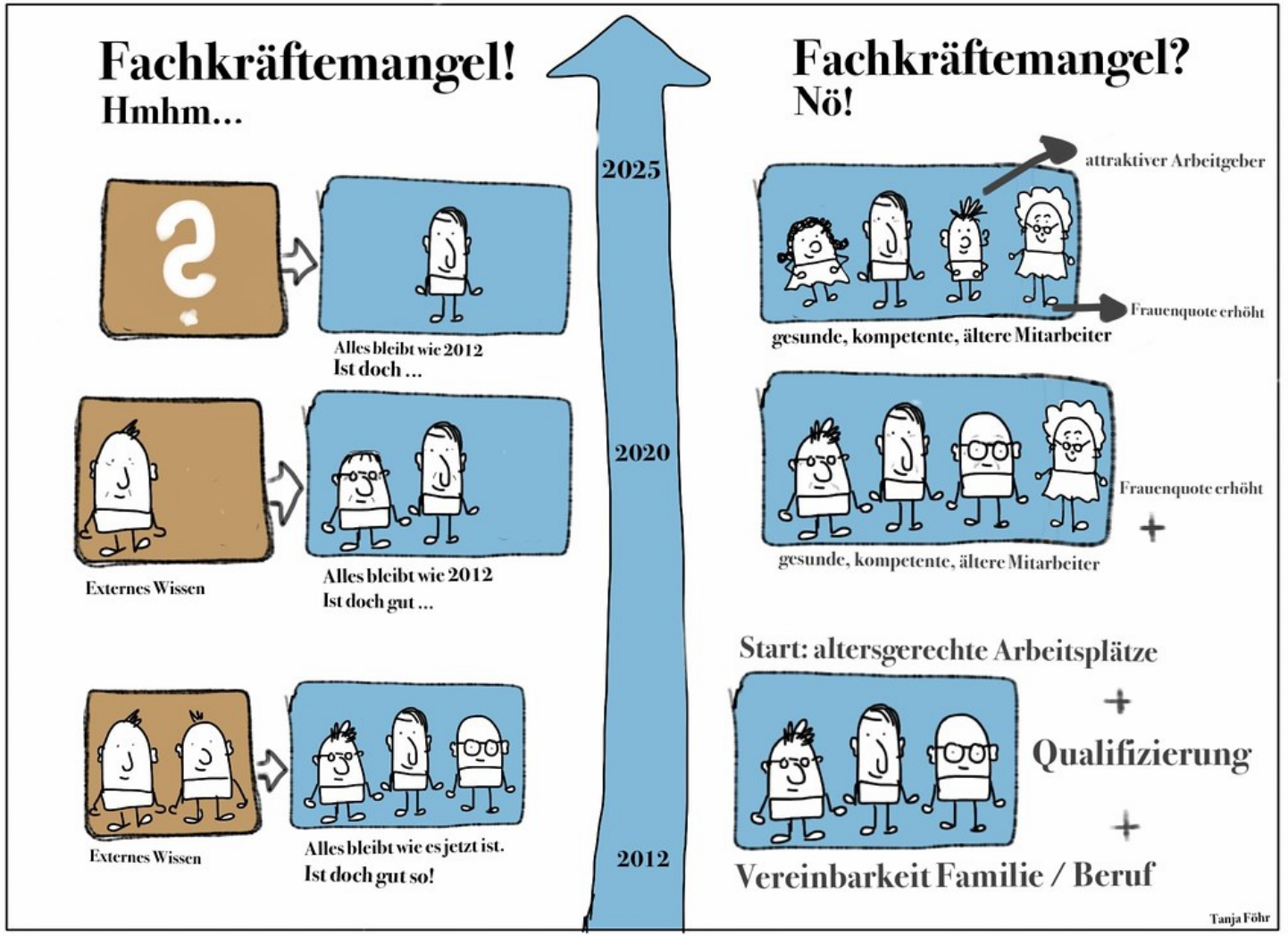
  - Eine von mehreren Antworten lautet:
    - Höhere Erwerbsbeteiligung von älteren Menschen
      - Effekt auf Anzahl der Leistungs-beziehenden und Bezugsdauer
      - Mehreinnahmen

Dimension Arbeitsmarkt

- Demografischer Wandel verstärkt den Fachkräftemangel
  - Attraktivität der älteren Arbeitnehmenden müsste zunehmen

- **Voraussetzungen:**
  - Flexibilität seitens der Arbeitgebenden
    - Arbeitszeit, Home Office etc.

  - Arbeitsmarktfähigkeit seitens der Arbeitnehmenden



Dimension Sozialer Wandel

- Lange Zeit vorherrschend
  - Paradigma des Disengagement (Cummings & Henry, 1961)
    - Gesellschaftliche Mechanismen des Umgangs mit dem Altern
  - These: Disengagement ist unausweichlich
    - Rollenverluste
      - z.B. Arbeit
      - z.B. Elternrolle
  - Der ältere Mensch passt sich an Rollenverluste an und zieht sich zurück

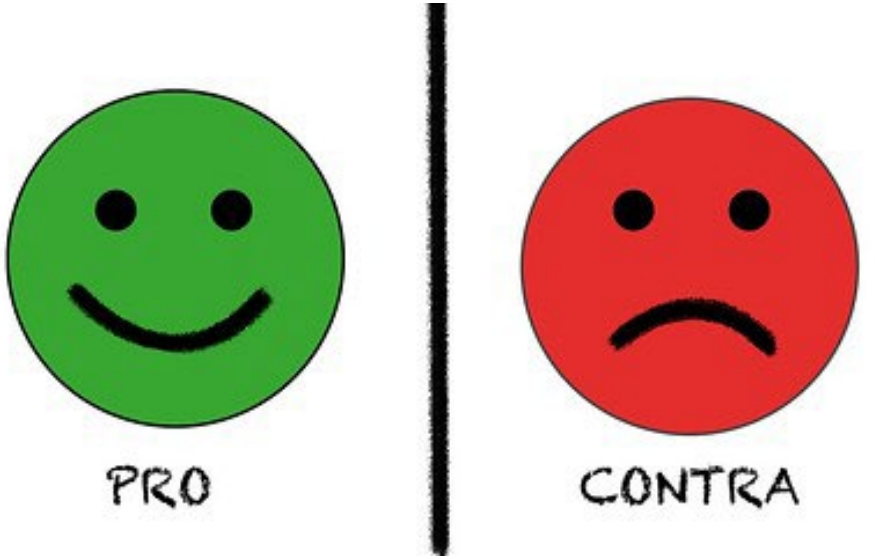
Dimension Sozialer Wandel

- Paradigma des Active Aging
  - Dem älteren Menschen werden von der Gesellschaft keine starren Rollen mehr zugewiesen
  - Lebensabschnitt «Alter» als individuelle Gestaltungsaufgabe
    - Pluralisierung von Alternsstilen
    - Deutlich höhere Eigenverantwortung für ein «gelingendes Altern»
    - Erwerbstätigkeit als Teil dieses Neuen Alterns
  - Erwerbstätigkeit
    - «Entweder-Oder» sondern: WIE arbeite ich im Rentenalter?

Persönliche Gründe für/gegen das Weiterarbeiten 64/65+

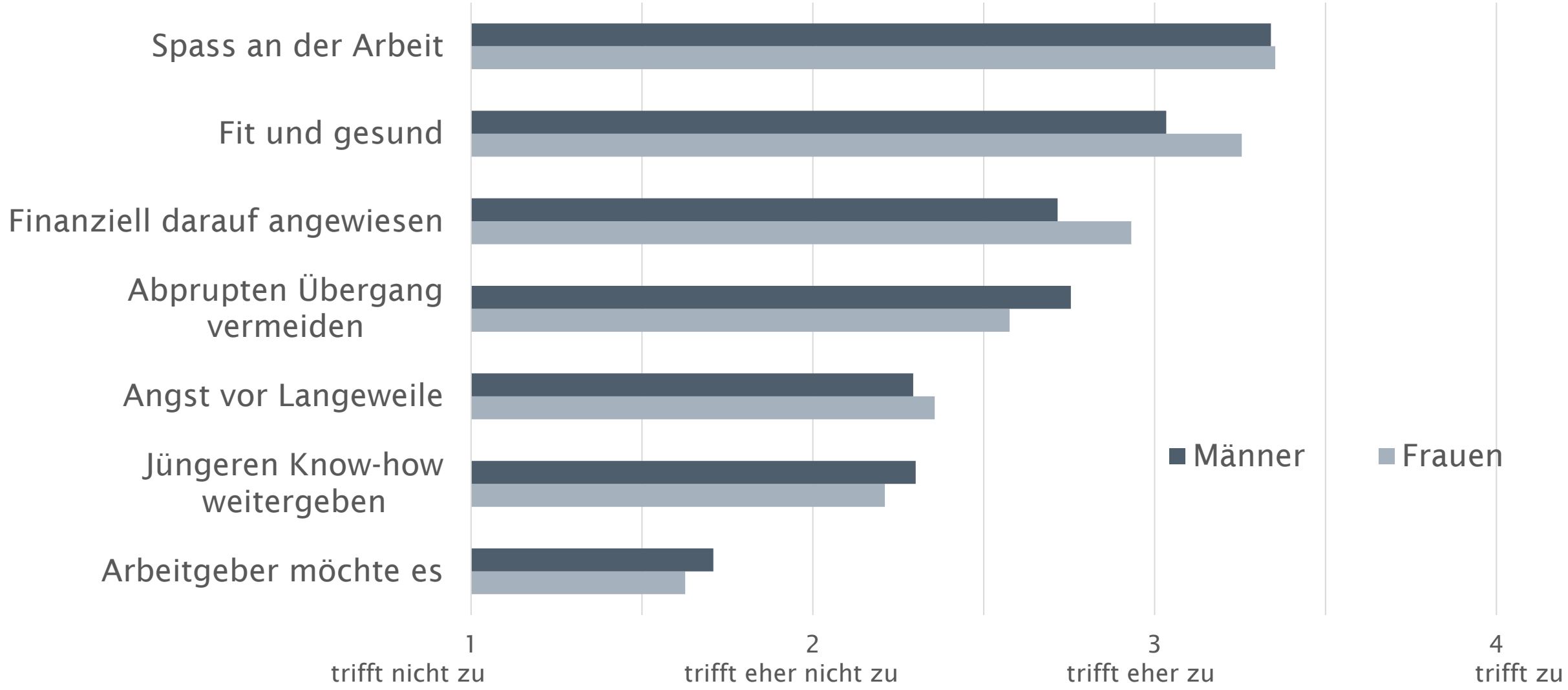
- Ca. 20% der Personen im Alter zwischen 65 und 74 Jahren sind erwerbstätig

- Über 45-jährige Erwerbstätige
  - Je ca. 45% pro bzw. contra Weiterarbeit



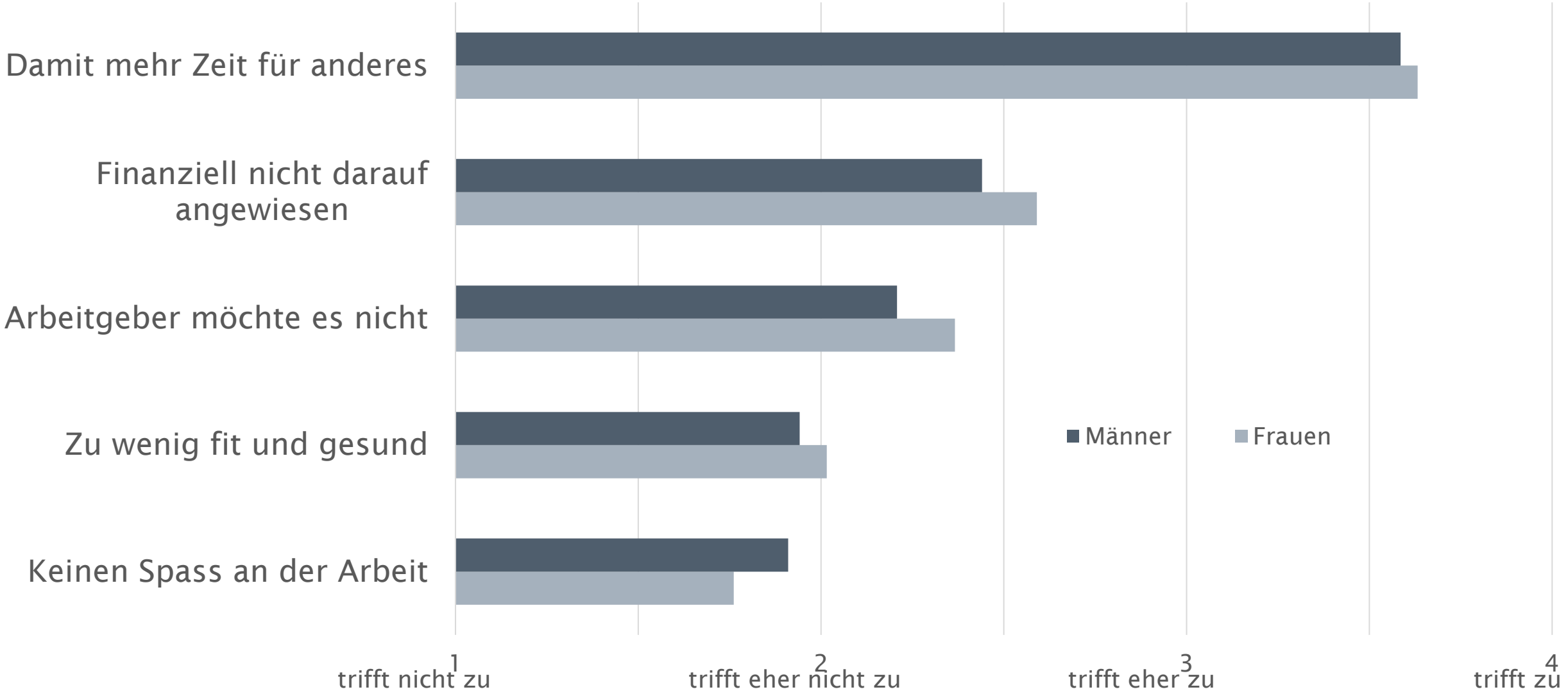
Quellen: BFS/SAKE; Travailsuisse/BFH (2019). Barometer gute Arbeit

Gründe für das Weiterarbeiten



Quelle: BFH/Travail Suisse (2019): Barometer Gute Arbeit,; Erwerbstätige 46-74 Jahre; n=252

Gründe gegen das Weiterarbeiten



Quelle: BFH/Travail Suisse: Barometer Gute Arbeit; Erwerbstätige 46-74 Jahre; n=262

Fazit

Wollen

- Lebensphase Alter wird aktiv gestaltet
  - Erwerbstätigkeit ist ein Teil davon
- Freude als wichtiges Motiv
  - **Wie** möchte ich arbeiten?

Können

- Arbeitsmarktfähigkeit
  - Gesundheit
  - Kompetenzerhalt und -erweiterung
- Flexibilität der Arbeitgebenden

Müssen

- Fachkräftemangel
- Weiterarbeit als Beitrag zur Sozialen Sicherheit
- Weiterarbeit zur eigenen finanziellen Absicherung

Herzlichen Dank!

- jonathan.bennett@bfh.ch
- https://age-int.ch/arbeitsgebiete/erwerbstaetigkeit-im-rentenalter