



Berner
Fachhochschule



SAS Geschlechter-, Herkunfts- und Sprachenvielfalt in Organisationen

Gleichstellung aller Geschlechter, LGBTIAQ+-Inklusion, Herkunfts- und Sprachenvielfalt fördern und nutzen

Chancengleichheit im Zentrum

Beschreibung und Konzeption

Im SAS «Geschlechter, -Herkunfts- und Sprachenvielfalt in Organisationen» lernen Sie, wie Geschlechtergleichstellung, LGBTIAQ+-Inklusion, Herkunftsvielfalt und Mehrsprachigkeit konkret umgesetzt werden können. Anhand von Praxisbeispielen lernen Sie organisationale Prozesse in diesem Kontext zu gestalten und Organisationen nachhaltig und inklusiv weiterzuentwickeln. Sie verfügen nach diesem Kurs über Kompetenzen, um als Verantwortliche*r für Gleichstellung, Diversität, Antirassismus oder in einer ähnlichen Funktion tätig zu sein. Wenn Ihnen diese Themen am Herzen liegen, dann freuen wir uns, Sie bald im SAS bei uns zu begrüssen.

Das SAS kann einzeln besucht oder an das CAS Diversity, Equity & Inclusion angerechnet werden.
Es umfasst die Module 2 und 3 des CAS.

Ausbildungsziele

Analysieren, Visionieren, Reflektieren, Umsetzen und Überprüfen: Sie lernen, diese Kompetenzen ganz konkret in unterschiedlichen Situationen anzuwenden.

- Sie vertiefen Ihr Verständnis zentraler Diversitätsdimensionen und organisationaler Herausforderungen sowie good practices rund um Gender, LGBTIAQ+, Antirassismus, Sprache und Ethnizität.
- Sie kennen die rechtlichen und ökonomischen Rahmenbedingungen dieser Diversitätskategorien in Schweizer Organisationen.
- Sie sind sich der Vielfalt der Mitarbeitenden und ihrer Potenziale bewusst und nutzen diese gezielt.
- Sie stärken untervertretene oder benachteiligte Diversitätsgruppen in Organisationen und beziehen diese aktiv in Entwicklungsprozesse ein.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Mikro-Zerifikat (SAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 5 Tage
- Unterrichtstage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 3
- Kompetenznachweise: kurzer schriftlicher Bericht/Reflexion
- Kosten: CHF 2'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: gemäss Webseite

Themen

Modul Gender – Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter und sexueller Orientierung

- Tag 1: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter: Geschichte der Gleichstellung in der Schweiz, organisationaler Kontext und Nutzen von Gleichstellung, Fokus Lohngleichheit
- Tag 2: Unbezahlte und bezahlte Arbeit (Vereinbarkeit), Arbeitsmarktsegregation, sexuelle Belästigung
- Tag 3: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter und sexuellen Orientierungen, Rollenbilder und Machtverhältnisse, rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen, Fokus LGBTIAQ+

Modul Sprache und Ethnizität

- Tag 4: Konstruktiver Umgang mit ethnischer und kultureller Diversität am Arbeitsplatz, interkulturelle Kommunikation, Management interkultureller Konflikte
- Tag 5: Sprachenvielfalt und informelle Machtbeziehungen am Arbeitsplatz, Strategien zur Zusammenarbeit in mehrsprachigen Berufskontexten, Rassismuserfahrung am Arbeitsplatz

Kontakt

Prof. Dr. Lucia Lanfranconi

Kursleitung
+41 31 848 67 50
lucia.lanfranconi@bfh.ch

Prof. Dr. Isabelle Zinn

Kursleitung
+41 31 848 66 10
Isabelle.zinn@bfh.ch

Sara Gehrig

Studienorganisatorin
+41 31 848 44 72
sara.gehrig@bfh.ch

